

MIRAS ENERGIA SRL considera la parità di genere un valore guida da includere tra le più alte priorità aziendali e, come tale, necessario allo sviluppo del suo business. A tal fine si impegna a sviluppare un ambiente di lavoro improntato alla meritocrazia e al benessere individuale, aperto al confronto e alla collaborazione, in cui ogni persona può sentirsi accolta, rispettata e libera di esprimere sé stessa e il proprio potenziale. Lo sviluppo di una cultura di Equità, Diversità e Inclusione, espressa da **MIRAS ENERGIA SRL**, è parte integrante del percorso della società e si armonizza con il Codice Etico che prevede che ogni persona nell'azienda sia chiamata ad agire e comunicare in maniera consapevole sostenendo e salvaguardando i diritti umani universalmente riconosciuti e i temi di diversità e inclusione nel rispetto dei principi di uguaglianza, imparzialità, tutela della dignità e della sicurezza personale ed eliminazione di ogni forma di discriminazione. All'interno di questo insieme di principi e valori si genera la presente Politica di Parità di Genere che indirizza il modo in cui **MIRAS ENERGIA SRL** persegue la Parità di Genere concretizzando misure specifiche a livello culturale e organizzativo a favore delle pari opportunità tra uomini e donne nel mondo del lavoro con lo scopo di:

- sostenere a tutti i livelli la diffusione di una cultura basata sul rispetto reciproco delle diversità e delle pari opportunità, con particolare attenzione a quelle di genere, al fine di promuovere l'espressione del potenziale di ognuno per il progresso dell'Organizzazione
- garantire nello svolgimento del nostro lavoro rispetto, pari opportunità, equità e meritocrazia per ogni persona in tutte le fasi che caratterizzano la "people experience journey"
- favorire un corretto equilibrio tra vita professionale ed extra professionale di chi collabora con l'Organizzazione senza vincoli di genere
- opporsi ed evitare ogni discriminazione illecita con particolare attenzione al genere e alla genitorialità
- valorizzare la genitorialità come momento importante di vita e di crescita personale e professionale sia per le mamme che per i papà

MIRAS ENERGIA SRL, attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme a quanto previsto dalla UNI/PdR 125:2022, intende formalizzare un percorso di cambiamento culturale ed organizzativo al fine di raggiungere gli obiettivi della Parità di Genere.

Per dare effettività all'impegno assunto nella diffusione dei temi della parità di genere ed inclusione, **MIRAS ENERGIA SRL** si attiva per:

- adottare misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità retributiva, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee
- promuovere politiche di welfare a sostegno del "lavoro silenzioso" di chi si dedica alla cura della famiglia, nel rispetto del co. 1 art. 3 della Costituzione (uguaglianza formale)
- adottare misure specifiche a favore delle pari opportunità, in linea con quanto stabilito dal co. 2 art. 3 della Costituzione (uguaglianza sostanziale)
- integrare il principio dell'equità di genere nella normativa nazionale affinché la sua adozione volontaria diventi riferimento, qualora fosse richiesto alle organizzazioni pubbliche e private di ogni settore e dimensione di certificare la sostenibilità e l'adozione di politiche di genere, giustificata a ragione di specifiche esigenze e finalità produttive allineate ai principi di libero mercato
- implementare, attuare e mantenere nel tempo il rispetto dei requisiti per la Parità di Genere ed adeguarsi ai nuovi requisiti eventualmente richiesti;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di etica, inclusività e pari opportunità
- definire e aggiornare in modo continuo la presente Politica per la Parità di Genere
- includere principi di uguaglianza e pari opportunità come parte del processo di valutazione e selezione del personale
- adottare un approccio di dialogo e confronto nei rapporti con i dipendenti al fine di coinvolgerli nel suo impegno verso la sostenibilità sociale e sensibilizzarli nei confronti dei principi della Parità di genere
- realizzare audit e verifiche periodiche interne volte ad accertare il rispetto dei requisiti sociali di parità, pianificando ed attuando eventuali azioni correttive e di miglioramento laddove necessario
- attenzione particolare dell'Alta Direzione nel prevenire ogni forma di discriminazione di genere o forma di violenza fisica, verbale e/o digitale
- promuovere la piena trasparenza e correttezza in tutti i processi aziendali

MIRAS ENERGIA SRL rende disponibile (al link <https://mirasenergia.it/politiche-aziendali/>) la Politica di Parità di Genere applicata "a" e "da" tutti/e in Azienda (Amministratori, Membri dei Consigli di amministrazione, Dipendenti attuali e potenziali nei rapporti con Colleghi e Colleghe, Clienti, Fornitori e ogni altro/a Stakeholder).

La Politica di Parità di Genere è dinamica e, con periodicità annuale, viene valutata dalla Direzione insieme al Comitato Guida che ne detiene la responsabilità di attuazione modificandola in ragione delle esigenze o delle mutate situazioni composto da tre membri rappresentanti dell'Alta Direzione ed istituito il 29.01.24.

Tra gli strumenti adottati dalla società per garantire il continuo miglioramento sul percorso intrapreso verso la maggiore inclusività vi è l'ascolto di ogni lavoratore, che viene realizzato mediante gli istituiti canali di segnalazione. L'attuazione del sistema gestionale per la parità di genere ed inclusione e l'efficace applicazione di questa Politica è affidata al responsabile del sistema di gestione in collaborazione con il Comitato Guida. Per eventuali reclami o segnalazioni scrivere a: segnalazioni@mirasenergia.it

Eboli, 24.11.25

Firma

Amministratore Delegato e Presidente Consiglio di
Amministrazione
MIRAS ENERGIA srl

