



***Bilancio di Sostenibilità***  
***MIRAS ENERGIA srl***  
***2023***

## Informativa sul contesto in cui opera MIRAS ENERGIA srl

Oggi Miras Energia Srl è società infragrupo di Bardascino Holding Spa ed ha scelto di proseguire il suo percorso di integrazione della sostenibilità all'interno del proprio modello di business.

La transizione energetica sta vivendo una fase cruciale di accelerazione, e Miras Energia si impegna per essere protagonista attiva del cambiamento con un approccio integrato che abbraccia energia circolare, edilizia sostenibile e gestione innovativa degli appalti pubblici, sostenendo la sostenibilità attraverso l'ideazione e la realizzazione di progetti e attraverso l'uso di tecnologie all'avanguardia.

### Catena del valore

Attenzione e cura della catena del valore che inizia con l'approvvigionamento di materie prime da fornitori certificati scelti strategicamente per sostenere tecnologie all'avanguardia  
 Impegno per i Clienti e fornitori, coltivando rapporti chiave con Enti di ricerca, Organizzazioni no-profit, Partner tecnologici, essenziali per l'innovazione e la sostenibilità nel settore dell'efficiamento energetico e nell'edilizia  
 Forte sinergia con le altre aziende del Gruppo Bardascino Holding SPA ed considerando la sostenibilità un valore condiviso

### Appalti pubblici

trasformazione dei cantieri tradizionali in cantieri "green"  
 partnership strategiche con amministrazioni pubbliche per progetti di sostenibilità urbana  
 La visione di Miras va oltre la semplice produzione di energia pulita: rappresenta un nuovo paradigma nel settore energetico, dove innovazione tecnologica e responsabilità ambientale si fondono per creare soluzioni concrete e sostenibili

### Energia circolare

Sviluppo di sistemi di stoccaggio energetico con capacità fino a due megawatt, rivoluzionando la gestione dell'energia nelle ore non produttive  
 laboratorio di ricerca dedicato alla trasformazione di materiali di scarto e biomasse in energia

### Edilizia sostenibile

consulenza, progettazione e realizzazione di soluzioni energetiche integrate per edifici pubblici e privati  
 implementazione di sistemi avanzati per il controllo delle emissioni odorigene per impianti di trattamento dei rifiuti urbani

### Cantieri sostenibili

Gestione di Cantieri e Commesse con la massima attenzione per i dipendenti considerati i rischi delle attività ad essi collegati, controllando gli impatti nell'uso dell'acqua, delle fonti energetiche e nella produzione dei rifiuti oltre che nell'approvvigionamento responsabile dei materiali da costruzione mantenendo sempre alta l'attenzione sulle emissioni prodotte sviluppando sistemi di monitoraggio e ottimizzazione dei consumi energetici domestici e aziendali

**Un approccio integrato per coniugare crescita economica e sostenibilità ambientale, trasformando le sfide del presente in opportunità per il futuro**

G.R.I. 2.6

## Indice

		Pag.
	<i>Informativa sul contesto in cui opera MIRAS ENERGIA srl</i>	2
	<i>Indice</i>	3
	<i>Informazioni generali</i>	4
	<i>Lettera agli stakeholder</i>	5
	<i>Perimetro di rendicontazione</i>	7
NOTA METODOLOGICA	<i>Modalità di calcolo delle emissioni climalteranti</i>	8
	<i>Modalità di conteggio del Personale</i>	8
	<i>Progetto di redazione e asseverazione</i>	8
	<b>HIGHLIGHTS 2023</b>	<b>10</b>
Il nostro approccio alla sostenibilità	<i>L'Analisi di materialità</i>	12
	<b>STAKEHOLDER</b>	14
	<b>STRATEGIA SVILUPPO SOSTENIBILE</b>	15
	<b>AZIONI OBIETTIVI E RISULTATI A SUPPORTO DELLA STRATEGIA AZIENDALE</b>	16
	<b>INDICATORI G.R.I./SDGs</b>	17
GOVERNANCE	<i>Modello societario</i>	20
	<b>CERTIFICAZIONI, ATTESTAZIONI, ASSEVERAZIONI ADESIONI E ISCRIZIONI</b>	22
	<b>CODICE ETICO</b>	23
	<i>Gestione e sostenibilità</i>	24
IMPATTI ECONOMICI	<b>PERFORMANCE ECONOMICA</b>	26
	<b>APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE</b>	27
IMPATTI AMBIENTALI	<b>L'IMPEGNO PER L'AMBIENTE E LA SELEZIONE DEI MATERIALI UTILIZZATI</b>	29
	<b>FLOTTA AZIENDALE E ATTREZZATURE</b>	30
	<b>CONSUMI ENERGETICI</b>	31
	<b>EMISSIONI</b>	32
	<b>PRODUZIONE E GESTIONE DEI RIFIUTI</b>	33
	<b>ECONOMIA CIRCOLARE</b>	35
	<b>MIRAS Energia srl Divisione fotovoltaico</b>	35
IMPATTI SOCIALI	<b>VALORE UMANO</b>	38
	<b>PARI OPPORTUNITA', EQUITA' ED INCLUSIONE</b>	39
	<b>FORMAZIONE, CRESCITA E SVILUPPO</b>	40
	<b>SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO</b>	41
	<b>IMPEGNO VERSO LE COMUNITA'</b>	43
	<b>ADESIONI AD ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA</b>	44
	<b>PARTNERSHIP</b>	45
	<b>RICONOSCIMENTI 2023</b>	46
	<b>G.R.I. CONTENT INDEX</b>	46
	<b>RELAZIONE DEL PROFESSIONISTA REVISORE INDIPENDENTE al 31.12.2023</b>	<b>47-48</b>

## Informazioni generali

<b>Dichiarazione d'uso</b>	<b>Miras Energia S.r.l.</b> ha riportato le informazioni citate nell'indice dei contenuti G.R.I. per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023 "with reference" ai G.R.I. Standards 2021
<b>GRI 1 utilizzato</b>	GRI1: Foundation 2021
<b>Dati Aziendali</b>	<b>Miras Energia S.r.l.</b> <b>Sede Legale</b> Via Maestri del Lavoro – 84025 Eboli - SA t. 0828 1892385 <a href="mailto:info@mirasenergia.it">info@mirasenergia.it</a> <a href="https://mirasenergia.it/">https://mirasenergia.it/</a>
<b>Data di approvazione</b>	<b>02.12.25</b>
<b>Data di pubblicazione</b>	<b>Dicembre 2025</b>
<b>Formati del documento</b>	PDF scaricabile dal sito aziendale <a href="https://mirasenergia.it/sostenibilita/">https://mirasenergia.it/sostenibilita/</a>
<b>Perimetro di rendicontazione</b>	Il perimetro delle informazioni e dei dati raccolti contenuti all'interno del C. S. R. report corrisponde a quello di Miras Energia S.r.l., società del Gruppo Bardascino Holding SPA da consultare congiuntamente alla serie completa dei Bilanci annuali aziendali per l'anno di riferimento.
<b>Ciclo di rendicontazione</b>	Annuale
<b>Assurance (limited)</b>	Il C. S. R. Report 2023 è stato sottoposto ad attività di revisione limitata da parte di <b>Massimo Palomba</b> , Professionista iscritto all'Albo dei Revisori Contabili al n. 97617 (GU 02.11.33 N. 87) ed abilitato come Revisore della sostenibilità con decreto del Ministero economia e finanza il 10.10.25 in conformità alle disposizioni del Decreto Legislativo 27.01.10 n. 39 in attuazione alla Direttiva UE 2022/2464 La revisione è stata effettuata ai sensi dell'art. 3, comma 10, del D.Lgs. 30 dicembre 2016 n. 254 e dell'art. 5 del Regolamento Consob adottato con Delibera n. 20267 del 18 gennaio 2018 In ultima pagina del presente Bilancio di Sostenibilità è pubblicata la Dichiarazione di Limited Assurance per l'anno 2023 emessa il <b>20.12.2025</b> .
<b>Coordinamento lavori di Redazione</b>	<b>Simona Marisei</b> <a href="mailto:simona.marisei@sarimambiente.it">simona.marisei@sarimambiente.it</a> (R.S.G.I. aziendale S.A.R.I.M. srl, capogruppo Bardascino Holding SPA, incaricata del coordinamento dei lavori di redazione della rendicontazione <a href="#">iscritta all'Albo professionale qualificato al n. 103 dal 12.12.24</a> qualificato ACS Italia (Assurance and Certification Solutions) sezione SUSTAINABILITY MANAGER/SUSTAINABILITY PRACTITIONER)

G.R.I. 2.1-2.2-2.3-2.4-2.5

*Cari Stakeholder,*

*sono lieto di presentare il primo Bilancio di Sostenibilità della società MIRAS ENERGIA SRL.*

*Una conferma della concreta volontà di voler comunicare in modo trasparente e strutturato il proprio operato in chiave ambientale e sociale, fornendo al tempo stesso una panoramica sul ruolo che ricopre nello sviluppo sostenibile del Paese, attraverso la promozione dell'efficienza energetica e dell'utilizzo di energia da fonti rinnovabili, che si traducono in impatti tangibili a beneficio dell'ambiente e delle persone.*

*Nata nel 2021, Miras Energia srl nel corso degli anni ha consolidato e ampliato il proprio raggio d'azione ponendo la sostenibilità – nella sua triplice accezione ambientale, sociale ed economica – al centro delle proprie scelte di business. Lo scenario nazionale e globale attuale chiama, infatti, tutti gli attori coinvolti a dare il proprio contributo per garantire un futuro sostenibile alle prossime generazioni: istituzioni, imprese, cittadini.*

*Vogliamo assumere la sostenibilità come pilastro strategico delle nostre attività, riducendo progressivamente i consumi, qualificando i nostri fornitori rispetto alle performance ambientali, gestendo in maniera efficiente le risorse naturali, promuovendo il massimo impiego di materiali riciclati, offrendo percorsi di crescita alle nostre persone, portando valore aggiunto nelle comunità, dove interveniamo con le nostre opere.*

*Miras Energia srl è un modo di essere che abbraccia l'innovazione sostenibile e si indirizza verso lo storage energetico. Attraverso questo Bilancio di Sostenibilità vogliamo dimostrare ed attestare l'impegno nell'analizzare e rendicontare in modo trasparente tutti gli impatti ESG delle nostre attività.*

*È un'efficace sintesi dei valori in cui crediamo fortemente, che continueremo ad arricchire di contenuti e ad allineare progressivamente alle best practices internazionali.*

*La sfida per il futuro è agire ancor di più in profondità sulla sostenibilità come motore d'innovazione.*

*Quello che abbiamo di fronte è un percorso sfidante, che richiede lungimiranza e visione strategica, ma che ci sprona a fare sempre di più e sempre meglio per contribuire a costruire un futuro sostenibile per il nostro Paese. I prossimi dieci anni saranno fondamentali perché la crescita non potrà che essere responsabile e sostenibile.*

Amministratore Delegato e Presidente CdA  
MIRAS ENERGIA SRL  
**Silvio Petrone**



## *NOTA METODOLOGICA*

La redazione del Bilancio di Sostenibilità di Miras Energia srl, pur non costituendo un obbligo per la stessa, è alla sua prima edizione e rappresenta uno degli strumenti principali di rendicontazione delle performance ambientali, sociali e di governance della società. Con il presente documento l'organizzazione comunica i propri impatti in riferimento a tutte le informative specifiche per ciascun tema materiale frutto della matrice di materialità e contemplato dai GRI Standard per fornire agli stakeholder interni ed esterni una rappresentazione chiara, completa e trasparente delle attività, dei progetti, degli impegni, degli obiettivi e dei risultati conseguiti in ambito economico, sociale e ambientale nel corso del 2023.

### Perimetro di rendicontazione

La sede legale di Miras Energia è in via Maestri del Lavoro ad Eboli (Sa) ed ha un ufficio di rappresentanza, sito presso la sede istituzionale della Bardascino Holding Spa in Lungotevere Flaminio, 80 a Roma.

Il sistema operativo di Miras Energia si sviluppa principalmente nei cantieri temporanei che di volta in volta vengono allestiti e gestiti ove vengono realizzate opere edili, infrastrutturali, di efficientamento energetico e impianti fotovoltaici, compiuti con tecniche innovative, che evidenziano incorporamento della sostenibilità ambientale, sociale ed economica nel proprio modello di business.

Nella composizione di questo Bilancio di Sostenibilità 2023 sono stati inclusi i dati relativi alla Società Capogruppo di Bardascino Holding Spa che sono direttamente connesse a Miras Energia, anche in considerazione del fatto che i processi e le relative risorse (vedi ad es. le infrastrutture) ad esse afferenti rientrano nei medesimi criteri gestionali.

Eventuali variazioni rispetto al perimetro di rendicontazione o nella rappresentazione dei temi ambientali, relativi alla gestione del personale e di salute e sicurezza dei lavori, sono dovute all'eterogeneità dei cantieri (Op. Civili o Infrastrutture).

Nel settore **dell'edilizia privata** l'Azienda nel 2023 ha realizzato nell'ambito dell'efficientamento energetico interventi di ristrutturazione di edifici preesistenti, con l'installazione di impianti fotovoltaici e di pannelli solari, la coibentazione delle pareti, l'installazione di impianti di produzione o consumo di fonti rinnovabili, interventi di isolamento termico (cappotto termico) ecc.

Altrettanto **nel settore pubblico** è stato l'avvio dei lavori di ampliamento di un impianto provinciale dell'Ente d'Ambito di Salerno, che dietro aggiudicazione di gara, ha permesso a Miras di realizzare un'opera pubblica sostenibile, che prevede l'impiego di materiali da riciclo pienamente rispondenti ai Criteri Ambientali.

Nel corso dell'anno 2023 Miras ha visto il completamento di alcune opere e l'avvio di cantieri, che risultano essere un totale di 10, situati principalmente in Campania.

Di questi il 50% sono cantieri privati, oltre a due appalti pubblici, di cui 1 aggiudicato in RTI con Miras Capogruppo-mandataria.

Cantieri 2023	STAZIONE APPLATANTE	APPALTATORE	Città di esecuzione dei lavori	PROSSIMITA' (UM/km)	Percorrenza (UM/km)	DURATA CANTIERE UM/SETTIMANA
EDA Salerno	PUBBLICA	MIRAS ENERGIA 3I COPARM	Eboli (SA)	1	260	1 anno (52 settimane)
Comue di Olevano	PUBBLICA	MIRAS ENERGIA	Olevano sul Tusciano (SA)	12,7	4318	8 MESI (34 settimane)
Prodron	PRIVATA	MIRAS ENERGIA	Pignataro Maggiore (CE)	117	2340	2 (settimane)
Oram	PRIVATA	MIRAS ENERGIA	Pozzuoli (NA)	131	3930	3 (settimane)
Palazzo Polino	PRIVATA	MIRAS ENERGIA	Eboli (SA)	1	30	3 (settimane)

## **Modalità di calcolo delle emissioni climalteranti**

Le emissioni di gas a effetto serra (GHG) sono un aspetto critico della sostenibilità ambientale, derivanti da svariate attività umane come processi industriali, trasporti e produzione di energia. La loro misurazione e gestione sono fondamentali per comprendere e ridurre l'impronta ecologica, contribuendo così alla lotta contro il cambiamento climatico.

Per calcolare le emissioni di gas serra, sono stati convertiti i consumi energetici diretti e indiretti in tonnellate di anidride carbonica equivalente (tCO<sub>2</sub>e), utilizzando specifici fattori di conversione.

Col supporto della Direzione Tecnica aziendale è stato possibile stimare il calcolo degli impatti energetici, cruciale per adottare strategie e azioni a breve e lungo termine volte a ridurre l'impatto ambientale e favorire la sostenibilità.

Sono state calcolate le emissioni GHG di Scopo 1 e Scopo 2, suddividendole in Market-Based e Location-Based.

**Market-Based:** metodo che si basa sulle scelte dell'organizzazione relative ai fornitori di energia elettrica e ai contratti di approvvigionamento energetico. Tiene conto delle tariffe contrattuali e degli strumenti di mercato, come i certificati verdi, che possono influenzare l'intensità di carbonio dell'energia acquistata. Questo approccio permette alle organizzazioni di rendicontare le emissioni basate sulle loro decisioni di approvvigionamento energetico e sui loro sforzi per sostenere l'energia pulita.

**Location-Based:** approccio che considera il mix medio di produzione di energia elettrica nella regione geografica dove si trova l'organizzazione. Fornisce una stima delle emissioni basata sulla media delle emissioni associate alla produzione di energia nella specifica area geografica. Questo approccio fornisce un quadro più standardizzato delle emissioni di Scopo 2, utile per confronti tra diverse organizzazioni o tra diverse sedi all'interno della stessa organizzazione.

## **Modalità di conteggio del Personale**

La rendicontazione degli aspetti relativi al Personale viene effettuata sulla base del metodo di conteggio HDC (headcount) al 31 dicembre 2023 per allineare il numero dei dipendenti alle altre rendicontazioni aziendali e per facilitare il controllo della congruità dei conteggi. Eventuali spostamenti significativi rispetto al dato del 31 dicembre, intervenuti nel corso dell'anno per variazioni di organico dovute a temporaneità dei Cantieri, saranno quantificati ed evidenziati. La stessa metodologia HDC è stata applicata per il calcolo dei rapporti retributivi, delle ore medie di formazione, del tasso di turnover, per il numero di lavoratori esterni e il numero totale dei lavoratori che hanno effettuato formazione su Salute e Sicurezza.

## **Processo di redazione e asseverazione**

Il presente documento fa riferimento agli elementi espressi nei "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards", definiti nel 2016 e aggiornati al 2021 dal GRI-Global Reporting Initiative ("GRI Standards") nella versione italiana.

Questo Bilancio di Sostenibilità è redatto da Miras Energia con cadenza annuale sui dati relativi all'anno sociale chiuso al 31/12/2023. Il presente Bilancio ha ricevuto l'approvazione da parte del Consiglio di amministrazione in data 02 dicembre 2025.

Il presente documento è disponibile anche sul sito web istituzionale <https://mirasenergia.it/sostenibilita/> mentre all'indirizzo e-mail [info@mirasenergia.it](mailto:info@mirasenergia.it) è possibile inoltrare richieste o quesiti all'Organizzazione.

I principi di rendicontazione utilizzati per definire i contenuti del presente Bilancio e garantirne qualità e veridicità sono i Reporting Principles definiti dallo Standard GRI 1: Principi Fondamentali 2021 (accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività, verificabilità).

In appendice è riportato il Gri Content Index, con i riferimenti dei contenuti rendicontati.

Il criterio metodologico si ispira ai principi di equilibrio, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità e chiarezza, che garantiscono la qualità dell'informativa.

Al fine di garantire l'attendibilità delle informazioni riportate è stato limitato il più possibile il ricorso a stime.

Le eventuali stime si basano sulle migliori informazioni disponibili o su indagini a campione. Le riesposizioni dei dati comparativi precedentemente pubblicati sono chiaramente indicate come tali.

La rendicontazione è stata sottoposta all'analisi e alla valutazione ed approvata dall'Alta Direzione ed il presente documento è stato approvato in Consiglio di amministrazione il 02.12.2025.

Il consolidamento dei risultati avviene sotto la supervisione del Responsabile Sistema Gestione Integrato della società capogruppo della Bardascino Holding SPA a cui il CdA di Miras Energia srl, ha affidato il coordinamento dell'intero processo redazionale allineando quanto il Gruppo Bardascino Holding Spa pone in essere per la sostenibilità aziendale ed al fine di migliorare sempre più la trasparenza sulle performance aziendali di tutte le Aziende del Gruppo settorializzando la scelta dei G.R.I. "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards per il SETTORE EDILIZIO ED EFFICIENTAMENTO ENERGETICO.

I valori economico-finanziari riportati derivano dal Bilancio di esercizio 2023 di Miras, già oggetto di revisione contabile, secondo le previsioni della vigente normativa. Al fine di migliorare l'efficacia del processo di rendicontazione e garantire a tutti gli stakeholder l'affidabilità delle informazioni riportate, il C.S.R. Report Miras 2023 è stato sottoposto ad attività di «limited assurance», su base volontaria, da parte di un Revisore abilitato, Professionista iscritto all'Albo dei Revisori Contabili al n. 97617 (GU 02.11.33 N. 87) ed abilitato come Revisore della sostenibilità con decreto del Ministero economia e finanza il 10.10.25 in conformità alle disposizioni del Decreto Legislativo 27.01.10 n. 39 in attuazione alla Direttiva UE 2022/2464. I dati potrebbero presentare in taluni casi difetti di arrotondamento dovuti alla rappresentazione in migliaia/milioni.

L'Analisi ha visto il coinvolgimento delle funzioni responsabili dei diversi aspetti di sostenibilità al fine di verificare la disponibilità e/o l'allineamento delle informative e dei dati richiesti dai G.R.I. e a valutare il modello di reporting aziendale in termini di struttura di governance, processi e strumenti normativi.

Il presente documento è stato supportato negli aspetti tecnici anche da Global Academy srl.

## HIGHLIGHTS 2023

15

DIPENDENTI AL 31.12.2023

1

CATEGORIA SOA

3.032.330 €

VALORE DELLA  
PRODUZIONE 2023

4

CERTIFICAZIONI ED  
ASSEVERAZIONI DA  
PARTE DI ENTI TERZI

99%

della flotta Euro 6

0

infortuni sul lavoro

*Il nostro approccio alla sostenibilità*

## L'ANALISI DI MATERIALITA'

MIRAS ENERGIA ha realizzato la prima Analisi di materialità per l'anno 2023 identificando gli aspetti delle sue operazioni capaci di generare impatti economici, ambientali e sociali rilevanti ed in grado, allo stesso tempo, di influenzare in modo sostanziale le attività, le valutazioni e le decisioni degli stakeholders. Questo processo di analisi è stato condotto nell'ambito delle Aree Funzionali. Sono stati identificati i principali impatti e poi valutata la rilevanza e la priorità di tutti questi impatti.

Sono stati poi identificati e coinvolti gli stakeholders rilevanti. I risultati di questa analisi è stata poi portata in approvazione da parte del CdA di MIRAS ENERGIA SRL.

L'analisi di materialità di MIRAS ENERGIA è stata strutturata in varie fasi progettuali:

### Analisi del contesto

Per individuare gli aspetti cruciali della sostenibilità per Miras e il settore in cui opera, sono state esaminate varie fonti di informazione:

- analisi dei trend globali ed europei nell'ambito della sostenibilità e successivamente nel settore di riferimento e delle principali iniziative
- analisi di benchmarking dei principali competitors

### Impatti

Attraverso un'analisi approfondita del contesto, sono stati identificati gli impatti positivi e negativi, attuali e potenziali, delle attività dell'organizzazione. Questo processo ha coinvolto una valutazione dettagliata dei rischi e delle opportunità legati agli aspetti ambientali, sociali e di governance (ESG). Gli impatti sono stati individuati considerando l'influenza dell'azienda lungo la propria catena del valore sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi gli impatti sui diritti umani.

### Alta Direzione

Attraverso diversi incontri, l'Alta Direzione è stata coinvolta nella valutazione e nella determinazione della rilevanza e della priorità d'intervento dei temi ESG identificati come significativi.

Per condurre quest'analisi, i partecipanti hanno trattato apertamente le tematiche ESG e gli impatti ad esse correlati, affermando la necessità di focalizzare l'attenzione almeno in questo primo anno su quelli di maggior rilievo sotto i profili dei rischi.

### Coinvolgimento degli stakeholder per la valutazione degli impatti

Per identificare le tematiche materiali più rilevanti, per tutti i portatori di interesse, l'azienda ha individuato i suoi principali e strategici stakeholder e poi li ha coinvolti nel processo di definizione degli impatti attraverso l'invio dei questionari. A loro è stato chiesto di rispondere ad alcune domande, divise per settore.

Gli stakeholder rilevanti identificati appartengono alle seguenti categorie: committenti, fornitori, consulenti, banche/istituzioni di credito.

Lo scopo è stato quello di accertare l'effettiva consapevolezza dei temi ESG.

Questo approccio partecipativo ed inclusivo ha garantito una valutazione completa e accurata delle questioni ESG, contribuendo così a una migliore comprensione delle priorità aziendali e delle esigenze di tutti i portatori di interesse

### Definizione e approvazione della matrice di materialità

Attraverso un'analisi complessiva di tutte le attività condotte, Miras ha rielaborato i risultati delle valutazioni e attraverso questo processo è stato possibile fissare un punto di partenza necessario per definire i risultati dell'analisi nella Matrice di Materialità.

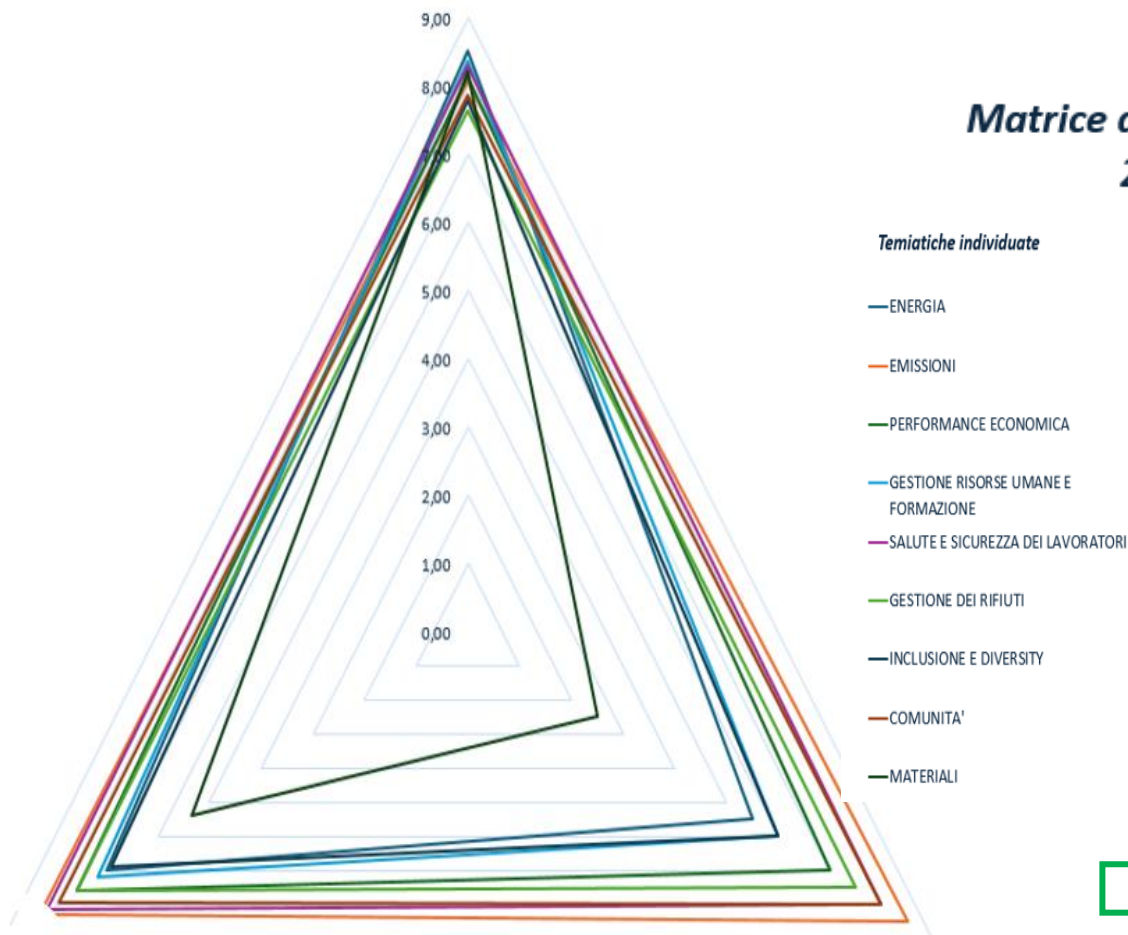
Questi temi sono stati trattati con particolare attenzione nel Bilancio al fine di fornire alle parti interessate una rappresentazione accurata dell'evoluzione in corso.

Questo approccio mira a garantire una comunicazione coerente e trasparente, ma soprattutto a fornire indicazioni chiare sull'orizzonte di sviluppo dell'azienda, includendo progetti, obiettivi, responsabilità, metriche e attività per il loro raggiungimento.

L'esito di questa analisi ha portato alla definizione della matrice di materialità sotto illustrata.

G.R.I. 3.1

## Matrice di materialità 2023



La fase di identificazione degli impatti rilevanti nel CSR Report 2023 si è basata su varie fonti, tra cui un'analisi di benchmark delle tematiche riconosciute come rilevanti da altre importanti aziende operanti nel settore di riferimento, le politiche e i principi di condotta aziendali e le iniziative di ascolto degli stakeholder.

Sono state identificate 9 **tematiche** potenzialmente rilevanti chiedendo alle varie aree aziendali di misurare gli impatti connessi alle tematiche identificate considerando la loro effettiva materialità. Tali valutazioni sono state incrociate con quelle attribuite ai principali stakeholders dell'Azienda.

	Tematica	Descrizione tema materiale ed impatto
1	<b>materiale</b> <b>approvvigionamento responsabile</b>	implementazione politiche per una catena di forniture sostenibili promuovendo pratiche sostenibili in tutta la filiera
2	<b>emissioni e contenimento consumi energetici</b>	tutela delle risorse energetiche (acqua, elettricità, territorio) riducendo e mitigando impatti negativi e migliorando le performance ambientali
3	<b>inclusione e diversità</b>	creare e mantenere un ambiente di lavoro inclusivo, promuovendo le pari opportunità a contrasto di ogni forma di discriminazione
4	<b>gestione dei rifiuti</b>	gestione responsabile dei rifiuti, privilegiando riuso e riciclo per supportare l'economia circolare e la produzione dei rifiuti
5	<b>gestione risorse umane e formazione</b>	sviluppo pratiche di impiego eque, coinvolgimento e formazione del personale
6	<b>salute e sicurezza dei lavoratori</b>	miglioramento continuo della sicurezza sul lavoro, formazione del personale e prevenzione infortuni. Sviluppo cultura prevenzione, monitoraggio e gestione degli infortuni. Adozione di un sistema per garantire opere di alta qualità e sicurezza contribuendo allo sviluppo economico
7	<b>comunità</b>	coinvolgimento delle comunità locali a protezione dell'ambiente e della biodiversità nelle aree in cui si opera, su salute pubblica, inquinamento e disturbo alla popolazione
8	<b>energia</b>	ottimizzazione ed efficientamento delle fonti energetiche
9	<b>performance economica</b>	valorizzazione delle risorse e competenze interne per generare valore economico continuo, distribuendolo equamente in società

## STAKEHOLDER

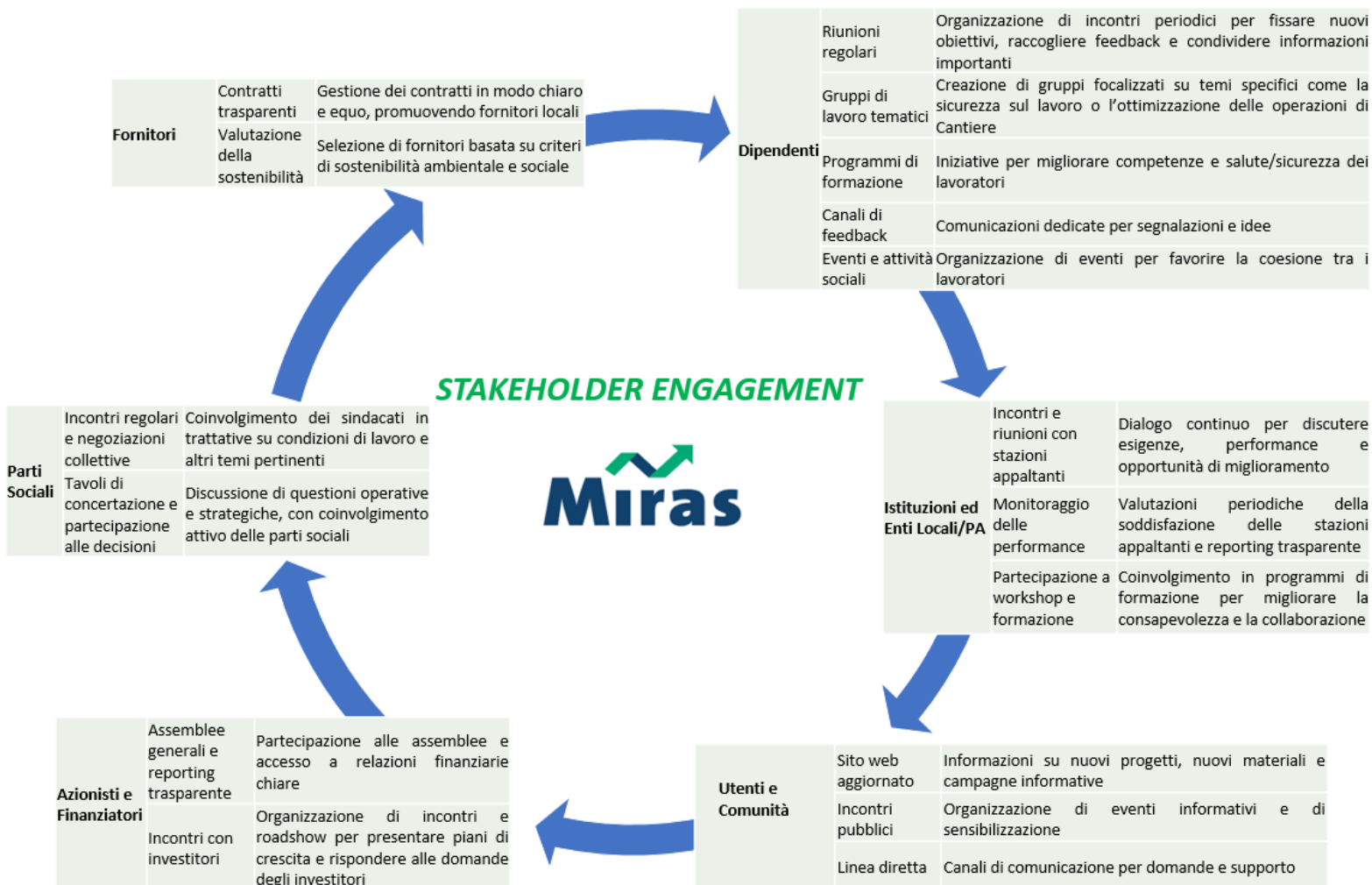
Per Miras Energia il coinvolgimento degli stakeholder è un processo fondamentale per la pianificazione strategica e lo sviluppo del business, così come per le attività e i programmi di sostenibilità.

Gli stakeholder, coinvolti nel processo di analisi di materialità 2023, rappresentano gli individui o i gruppi di interesse che sono influenzati o potrebbero esserlo dalle attività dell'organizzazione aziendale e che vengono coinvolti regolarmente tramite numerose iniziative di ascolto, al fine di coglierne le aspettative e identificarne gli impatti potenziali e futuri.

Tale processo ha permesso di valutare la percezione degli stakeholder in merito agli impatti dell'azienda su ambiente, persone e comunità locali e di identificare eventuali istanze e bisogni al fine di pianificare, implementare e migliorare l'approccio adottato, anche tramite l'avvio di collaborazioni con le principali parti interessate.

In questa ottica Miras Energia opera nel mantenimento di relazioni solide e durevoli con i propri stakeholder, impegnandosi a mantenere durante l'anno una comunicazione attiva, avvalendosi di varie modalità di engagement, principalmente tramite incontri commerciali, visite in azienda e definizione di standard.

Tutti gli stakeholder identificati sono stati oggetto di un'analisi al fine di poter essere classificati in



G.R.I. 2.29

## STRATEGIA AZIENDALE PER LA SOSTENIBILITA'

L'edilizia sostenibile oggi rappresenta un obiettivo primario, trasversale ai diversi settori produttivi. Realizzare nuovi edifici e ristrutturare opere già esistenti nel rispetto dell'ambiente e delle persone è possibile e i margini di miglioramento sono elevati. I dati attuali in questo settore palesano la responsabilità delle costruzioni nella lotta al cambiamento climatico e nel raggiungimento degli obiettivi di tutela ambientale.

Le prospettive sembrano positive e c'è un'attenzione sempre maggiore al tema ambientale da parte di tutti gli attori coinvolti.

L'obiettivo di aziendale è crescere nel rispetto dell'ambiente e delle persone, dei diritti umani e delle normative vigenti. Per raggiungere questo risultato, l'azienda si impegna a garantire la trasparenza e l'integrità nella gestione aziendale, promuovendo la partecipazione attiva degli stakeholder e il dialogo aperto con tutte le parti interessate.

Una volta definiti i temi materiali, a seguito di un'attenta classificazione degli impatti ambientali, certamente tra tutti quello **ambientale** si classifica tra i più importanti, e rispetto al quale MIRAS ENERGIA, al fine di ottenere una mitigazione dell'emissione GHG (Scope 1 e 2), **vuole aumentare la fornitura di energia elettrica da fonti rinnovabili e provvedere ad un reclutamento dei veicoli elettrici.**

Altrettanto importanti sono **la salute e sicurezza**, il rispetto dei diritti umani, la tutela dell'ambiente e in generale dell'etica nella condotta del business lungo tutta la catena del valore.

Essere un'impresa socialmente responsabile implica, infatti, l'assunzione di un impegno che si estende ben oltre i propri confini, abbracciando **l'intera catena di fornitura.**

I fornitori sono partner strategici ed è per questo che il rapporto dell'azienda con loro va oltre la sfera economico-commerciale; essi vengono attentamente selezionati, qualificati e valutati anche sotto il profilo dei requisiti di sostenibilità e in base a criteri sociali. Fare sostenibilità nelle imprese oggi non significa più solo e soltanto implementare una strategia di sostenibilità nelle proprie attività e operazioni aziendali, ma significa garantire l'attuazione di questa in tutta la propria **catena del valore, a monte e a valle**, coinvolgendo i numerosi attori che la compongono.

In altre parole, solo lavorando alla costruzione di una catena del valore **trasparente e responsabile**, in grado di realizzare **un impatto sociale e ambientale positivo**, un'azienda si può dichiarare sostenibile.

Una volta superato il processo di qualifica, i fornitori verranno inseriti nell'Albo Fornitori costantemente aggiornato e reso disponibile alle varie funzioni aziendali per avere sempre visione di tutti i fornitori che possono essere considerati affidabili.

La tenuta dell'Albo fornitori e il suo costante aggiornamento è fondamentale per avere sempre disponibile un database di aziende fornitrici credibili su cui contare, senza dover di volta in volta tornare sul mercato per cercare fornitori qualificati, con dispendio di risorse e tempo.

Inoltre, sarà necessario intensificare la condivisione del codice etico con tutti i fornitori della società, al fine di diffondere e promuovere il rispetto dei principi etici e sociali che contraddistinguono la realtà di Miras.

L'obiettivo finale è anche quello di aumentare la consapevolezza degli stakeholder interni ed esterni riguardo alle tematiche legate alla sostenibilità e al suo impatto sulla società stessa.

L'Azienda è impegnata nel garantire un facile **accesso alle informazioni** sui servizi erogati, assicurando la correttezza e la qualità morale dell'offerta, al fine di rispondere alle aspettative di sostenibilità dei clienti e dei consumatori.

Inoltre, presta attenzione alla promozione di un lavoro dignitoso nella catena di fornitura, e al miglioramento del comportamento etico, allineandosi con la cultura e i valori dell'organizzazione. Inoltre, ha intenzione di selezionare i fornitori affinché assicurino il rispetto dei principi etici anche per i propri fornitori e subfornitori, garantendo la tutela dei diritti, della salute e della sicurezza dei lavoratori e assicurando l'impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi etici e il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro del personale.

L'impegno di MIRAS ENERGIA verso la sostenibilità si sta generando attraverso azioni che partono dall'interno dell'azienda, mediante l'adozione di politiche, che volgono sempre di più verso il rispetto dell'ambiente, il welfare aziendale ed il coinvolgimento e benessere della comunità locale interessata dai progetti.

L'obiettivo di oggi verso il futuro è quello di gettare le basi ed è per questo che MIRAS ENERGIA si è impegnata a costituire il proprio Comitato di Sostenibilità, composto da responsabili delle varie divisioni con l'obiettivo di centralizzare l'attenzione verso la sostenibilità dei processi aziendali, discutere e portare all'attenzione dell'Alta Direzione tutte le tematiche affrontate, fornendo supporto nello stabilire gli obiettivi sociali, ambientali e di governance per gli anni successivi, e ipotizzare obiettivi a più lungo termine fino al 2035, compiendo periodicamente un'analisi, finalizzata all'individuazione dei principali stakeholder, che vengono classificati in base alla loro importanza strategica per l'azienda.

G.R.I. 2.13

**AZIONI, OBIETTIVI E RISULTATI PER IMPLEMENTARE LA STRATEGIA AZIENDALE**

INDICATORI	OBIETTIVI 2030 (BASE 2023)	KPIs	2023	2024	2025
Incidenti sul lavoro	mantenimento basse soglie	infortuni/200.000h lavorate	0	0	0
Formazione	aumento 50%	media ore formazione per dipendente	30,00%	40,00%	50,00%
Composizione organico	% donne in organico (amministrativo)	%femminile/totale organico	33,33%	66,67%	80,00%
Efficienza operativa e governance	acquisire certificazione UNIPDR125 Parità di genere ed inclusione	%femminile/totale organico	33,33%	66,67%	80,00%
Gestione catena del valore	costituire e mantenere Albo Fornitori sensibilizzando i partner commerciali affinché adottino standard di sostenibilità in linea con gli impegni aziendali	%fornitori qualificati	10,00%	30,00%	60,00%
Efficienza operativa e governance	costituire Comitato di Sostenibilità	% componenti responsabili delle Divisioni tecniche ed operative	0	0,50	1
Efficienza operativa e governance	adottare MOGC 231 e nominare OdV	%conoscenza delle pratiche anticorruzione nella cultura aziendale	0	0,50	1
Efficienza operativa	acquisire certificazione E.S.Co. (Energy Service Company)	% attività tipiche di una E.S.Co., come diagnosi energetiche, progettazione di interventi, monitoraggio e gestione dei contratti di rendimento energetico	0	0,50	1
Recupero dei rifiuti nelle opere edili e di demolizione	aumento 40% dei materiali riutilizzati provenienti da scavo (ad es. per il rifacimento di strade)	% materiali provenienti da riciclo	40,00%	60,00%	90,00%
Scelta materiali	Promuovere uso di materiali a basso impatto ambientale, favorire l'economia circolare e incentivare la trasparenza lungo tutta la catena di fornitura	% materiali provenienti da riciclo	50,00%	75,00%	80,00%
Emissioni CO2	misure efficaci per migliorare l'efficienza energetica e ridurre i consumi per limitare l'impronta carbonica e per l'adattamento ai cambiamenti climatici	riduzione del 30%	30,00%	40,00%	40,00%

Miras Energia attraverso azioni specifiche assume impegni economici, ambientali e sociali coerentemente con i valori che promuove nella propria organizzazione e che ricerca anche negli stakeholder e si impegna a dare un contributo al raggiungimento degli OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGs) cristallizzati nell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Oggi il cambiamento climatico, gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) e le tematiche ESG (ambientali, sociali e di governance) sono argomenti integrati nel modello di business aziendale.



*Efficientamento Energetico, Economia Circolare e Sostenibilità rappresentano per l'Azienda strumenti capaci di creare un orientamento verso un confine spaziale, che sembra non essere troppo lontano, e che contribuisce non solo alla crescita aziendale in termini di etica e di profitto, ma anche al progresso e lo sviluppo delle comunità locali.*

L'impegno aziendale è proteso nel contribuire alla riduzione dell'impatto ambientale, attraverso una mitigazione del cambiamento climatico, creando sempre nuove strategie nel medio-lungo termine per la tutela della sicurezza e della salute dell'uomo e dell'ambiente.

**INDICATORI G.R.I./SDGs**

Nella tabella a seguire gli indicatori GRI individuati nella presente rendicontazione correlati agli SDGs dell'Agenda 2030.

<b>Impatti Economici</b>				
<b>Aspetti materiali</b>	<b>Indici GRI</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Perimetro</b>	<b>ALLINEAMENTO SDGs</b>
Gestione acquisti	GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1 Percentuale di spesa sui fornitori locali	MIRAS/Fornitori/Subfornitori	8 lavoro dignitoso e crescita economica 9 imprese, innovazione e infrastrutture 13 Azione per il clima 17 partnership per gli obiettivi
	GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	MIRAS/Fornitori/Subfornitori	
Performance economica	GRI 201: Performance economica 2016	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	MIRAS/Investitori/Comunità/Clienti/Fornitori	
<b>Impatti Ambientali</b>				
<b>Aspetti materiali</b>	<b>Indici GRI</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Perimetro</b>	<b>ALLINEAMENTO SDGs</b>
Emissioni	GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1) 305-2 Emissioni di GHG indirette di energia (Scope 2) 305-4 Intensità delle emissioni di GHG	MIRAS/Clienti/Fornitori	7 Energia economica e pulita 11 città e comunità sostenibili 12 consumi e produzioni responsabili 13 Azione per il clima 15 vita sulla terra
Energia	GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia all'interno dell'organizzazione 302-3 Intensità energetica	MIRAS	
<b>Impatti Sociali</b>				
<b>Aspetti materiali</b>	<b>Indici GRI</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Perimetro</b>	<b>ALLINEAMENTO SDGs</b>
Formazione e sviluppo	GRI 404: Formazione e Istruzione 2016	404-1 Ore medie di formazione all'anno per dipendente	MIRAS	4 Istruzione di qualità
		404-2 Programmi per l'aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione		5 Parità di genere
Salute e sicurezza	GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	MIRAS/Fornitori	3 buona salute e benessere
		403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagine sugli incidenti		
403-3 Servizi di salute sul lavoro				
403-4 Partecipazione, consultazione e comunicazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro				
403-5 Lavoratore formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro				
403-6 Promozione della salute dei lavoratori				
403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sicurezza sul lavoro direttamente legati ai rapporti commerciali				
403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro				
403-9 Infortuni sul lavoro				
403-10 Malattie professionali				
Occupazione	GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover dei dipendenti	MIRAS	5 Parità di genere 3 buona salute e benessere
Inclusione e diversity	GRI 405: Diversità e Pari Opportunità 2016	405-1 Diversità degli organi di governo e dei dipendenti	MIRAS	5 Parità di genere
		405-2 Rapporto tra stipendio base e remunerazione delle donne rispetto agli uomini		
Comunità e Utenti	GRI 413: Comunità locali 2016	413-1 Operazioni con coinvolgimento della comunità locale, valutazioni di impatto e programmi di sviluppo	Comunità/Enti di formazione/Università/Associazioni/MIRAS	3 buona salute e benessere  17 Partnership per gli obiettivi
		413-2 Operazioni con effettivi e potenziali impatti negativi sulle comunità locali		

## ***GOVERNANCE***

## MODELLO SOCIETARIO

Miras Energia srl nasce nel 2021 sull'impronta di SARIM srl, impresa leader nel settore della gestione dei rifiuti che si è contraddistinta per la sua attenzione all'ambiente, al territorio, agli aspetti sociali ed economici e che ha già avviato un percorso teso al modello di business basato sui criteri ESG.

Miras Energia opera dal 2022 muovendo i primi passi operando nel mondo privato - residenziale, con la realizzazione di interventi di efficientamento energetico, anche in qualità di General Contractor, e poi successivamente nell'anno 2023 ha iniziato ad operare nel settore pubblico, realizzando importanti opere edilizie.

Alla fine del 2022 nasce **Bardascino Holding Spa** definita dal fondatore Cosimo Bardascino **"Il luogo in cui far crescere i nostri progetti e le nostre iniziative"** che detiene la quota di maggioranza di S.A.R.I.M. srl insieme ad altre società: Miras Energia srl ed ENVIRO srl.

Consolidati i rapporti di partenariato con Global Academy srl, Enviro srl, e Milo srl e la **Fondazione Bardascino**. Tra le iniziative della **Fondazione** - impegnata ad individuare e promuovere progetti di utilità sociale, con l'obiettivo di preservare l'ambiente e favorire la diffusione di una cultura del riciclo e del riuso - il lancio del **magazine "Make Different"**, incentrato sulla valorizzazione dell'eccellenza del made in Italy ambientale, diretto da Marco Frittella, ex Direttore RAI COM, voce autorevole dell'informazione nel nostro Paese ex conduttore del TG1, di numerose trasmissioni televisive e autore del libro "ITALIA GREEN".

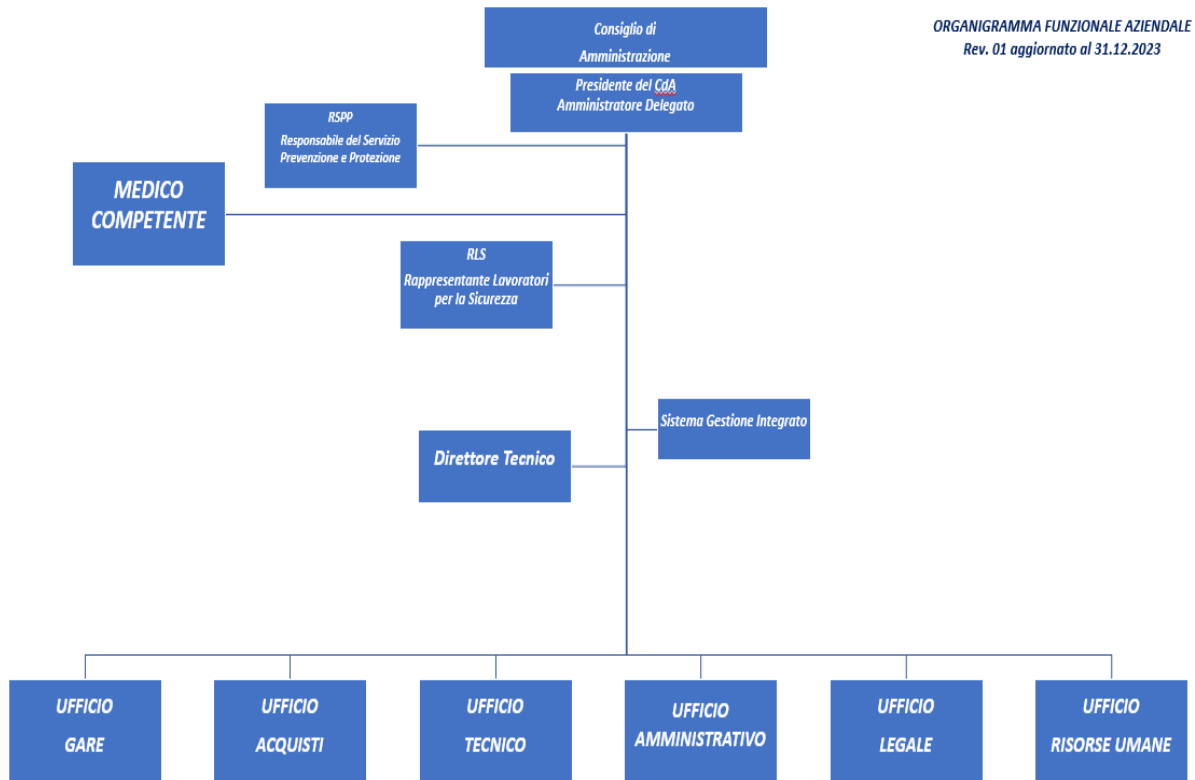
Bardascino Holding è un vero e proprio brand ombrello, orientato al **settore ambientale** e con una fortissima spinta nei settori della **ricerca**, della **sostenibilità** e dell'**innovazione** nell'ottica dell'**economia circolare**.



I valori forniscono all'azienda una bussola per prendere le decisioni coerenti con la sua mission e la sua visione. Proprio per questo Miras Energia si è da subito impegnata a favorire una cultura aziendale forte, perché i valori condivisi uniscono i dipendenti e creano un senso di appartenenza.

Tra i valori maggiormente sostenuti vi sono la trasparenza nei confronti dei propri stakeholder, l'equità, la correttezza, il rispetto dei collaboratori e delle maestranze, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé, e infine la puntualità, intesa come il rispetto delle tempistiche di realizzazione delle proprie opere, a conferma della propria reputazione di affidabilità e professionalità nel settore.

In un mondo in cui la sostenibilità, l'efficienza e la digitalizzazione sono diventate priorità fondamentali della collettività, l'Azienda sta indirizzando il proprio business verso la ricerca di soluzioni avanzate per soddisfare le crescenti esigenze del mercato e rispondere all'interesse dei consumatori verso il rispetto ambientale e l'adozione di soluzioni green.



G.R.I. 2.9

## **CERTIFICAZIONI, ATTESTAZIONI, ASSEVERAZIONI ADESIONI E ISCRIZIONI**

MIRAS ENERGIA ha da subito intuito la necessità di introdursi nel percorso delle certificazioni, cominciando nel 2022 a costruire un sistema di gestione e politiche aziendali, indispensabili per aumentare la credibilità verso gli stakeholder e dimostrare il sempre costante miglioramento della qualità delle performance aziendali.

Il Sistema di Gestione dell'Organizzazione adottato dalla Società è strutturato in modo tale da ottemperare a tutti i requisiti delle norme

- UNI EN ISO 9001:2015, relativa ai sistemi di gestione della qualità
- UNI EN ISO 14001:2015, relativa ai sistemi di gestione per l'ambiente
- UNI EN ISO 45001:2018, relativa ai sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro

ed è supportato da tutta la documentazione prevista dalle norme in materia, adeguatamente conservata per garantire a chi ne abbia la necessità di avere accesso ai dati ivi contenuti.

Le attività contemplate all'interno del predetto Sistema sono tutte divise per processi, i quali, per loro natura, comportano dei rischi sia per le persone sia per l'ambiente. Il sistema di gestione integrato adottato da MIRAS ENERGIA permette di garantire l'efficienza e l'efficacia di tali processi e, al contempo, di ridurre i rischi sul piano ambientale attraverso l'implementazione di specifiche procedure.

Ad ispirare Miras Energia nella definizione e nell'attuazione della strategia e dei programmi di sostenibilità sono le linee guida emanate dai principali organismi mondiali di standardizzazione sulla Corporate Responsibility.

Oltre al rispetto di questi principi, cui è improntato il sistema di gestione della sostenibilità, si è tenuto conto altresì delle normative e dei principali standard internazionali, con particolare riferimento alle certificazioni e attestazioni possedute da Miras Energia.

### **QUALIFICAZIONE SOA**

Miras ha acquisito nel 2023 l'attestazione di qualificazione SOA (Certificazione di Qualificazione dell'Operatore Professionale) cat OG1 III che costituisce requisito di partecipazione a gare d'appalto e certifica la capacità di eseguire lavori pubblici per importi superiori a 150.000,00 euro, secondo le categorie e le classifiche specificate nell'attestato.

Si impegna nei prossimi anni ad acquisire anche quelle per lo step successivo (OG1 V).

### **WHITE LIST**

Miras si è regolarmente iscritta presso la Prefettura di Salerno nell'elenco degli esecutori di lavori non soggetti a tentativi di infiltrazione mafiosa di cui alla Legge n. 190/2012 dal 2021.

L'iscrizione soddisfa i requisiti per l'informazione antimafia, garantendo che l'azienda operi nel rispetto delle normative vigenti e degli standard necessari per prevenire infiltrazioni mafiose. Ha una validità di 12 mesi e richiede un aggiornamento costante, mediante comunicazioni immediate in caso di modifiche societarie. Questo assicura un monitoraggio continuo e tempestivo delle condanne penali rilevanti e delle eventuali modifiche, che coinvolgono i soggetti apicali dell'azienda. L'impegno è proteso a mantenere l'iscrizione nell'elenco della Prefettura.

Tutto il Sistema di gestione è visibile sul sito web istituzionale ai seguenti link

<https://mirasenergia.it/politiche-aziendali/>

<https://mirasenergia.it/certificazioni/>

## CODICE ETICO

L'attenzione crescente alla qualità della vita si coniuga inevitabilmente con un rigoroso controllo delle prestazioni erogate da tutta la pluralità degli attori che operano nel mondo sociale, non solo quelli della pubblica amministrazione ma anche del settore privato. Partendo dall'assunto che la vita è un bene inalienabile dell'essere vivente, essa deve incentrarsi su fondamenti d'integrità e profondo rispetto e passione per qualsiasi individuo.

Rispondendo a tali esigenze di ordine sociale, morale ed etico Miras Energia SRL si propone di mantenere comportamenti di eccellenza ed eticità in qualsiasi situazione o evento sia essa presente.

A tale scopo l'Azienda ha scelto di sviluppare volontariamente un percorso volto all'adozione del modello etico, oltre che del proprio modello organizzativo, che segue una filosofia di organizzazione aziendale avente come unica fonte di riferimento la conoscenza e l'assoluto rispetto di leggi, norme morali e comportamenti adeguati a un'etica di impresa, adottando in concreto una serie di comportamenti atti a mantenere standard etici di eccellenza sia all'interno, sia all'esterno dell'azienda, di qualsiasi tipo essi siano: istituzionali, economici, politici, sociali, culturali.

Il Codice Etico adottato da MIRAS ENERGIA poggia le proprie fondamenta su valori quali coscienza, affidabilità, umanità e disponibilità e costituisce uno degli elementi attuativi per l'Organizzazione e Gestione della Responsabilità d'Impresa anche etica sotto il profilo etico. Questo codice è stato introdotto in tutte le politiche e procedure aziendali e ne è stata fatta esplicita richiesta di adesione, tramite presa di conoscenza e sottoscrizione, a tutti coloro che operano per conto dell'Azienda, come a tutte quelle figure con cui l'Azienda si dovrà confrontare e collaborare.

I rapporti interni ed esterni costituiscono la base fondamentale della nostra credibilità. Pertanto, ogni persona che operi per nome e per conto di MIRAS ENERGIA SRL sarà adeguatamente responsabilizzata affinché la sua condotta esprima pienamente i valori del Codice Etico adottato dalla Società e vi si conformi, in modo che ogni contatto sia sviluppato con decoro e risulti in linea con le fondamenta del Codice stesso.

Nell'ambito della gestione aziendale il presente si pone come guida in grado di aiutare i dipendenti ed i collaboratori di MIRAS ENERGIA SRL a conformarsi agli standard etici aziendali di eccellenza. Per tale scopo è riassuntivo di molte delle norme e regolamenti che MIRAS ENERGIA SRL ed i suoi dipendenti sono tenuti ad osservare.

Tale Codice è stato redatto in adesione a quello adottato in Assindustria Salerno (associazione di categoria a cui l'Azienda si è iscritta sin dal 2021) e con i suoi principi permea tutto il Sistema di Gestione Integrato (S.G.I.) che si fonda sulle politiche e procedure aziendali e ne viene fatta esplicita richiesta di adesione, tramite presa conoscenza e sottoscrizione, a tutti coloro che operano per conto dell'Azienda, così come a tutti i fornitori e clienti.

Il documento è portato a conoscenza degli Organi sociali, dei dipendenti dell'Azienda, dei consulenti e collaboratori, dei procuratori e di qualsiasi altro soggetto terzo che possa agire per conto della Società nei diversi rapporti, compresa la Pubblica Amministrazione ed è visionabile e scaricabile al link istituzionale <https://mirasenergia.it/codice-etico/>

G.R.I. 2.23-2.27

## GESTIONE E SOSTENIBILITA'

Nei prossimi anni l'Azienda si impegna ad implementare il Sistema di gestione considerando la parità di genere un valore guida da includere tra le più alte priorità aziendali e, come tale, necessario allo sviluppo del suo business. A tal fine si impegna a sviluppare un ambiente di lavoro improntato alla meritocrazia e al benessere individuale, aperto al confronto e alla collaborazione, in cui ogni persona può sentirsi accolta, rispettata e libera di esprimere sé stessa e il proprio potenziale. Lo sviluppo di una cultura di Equità, Diversità e Inclusione, espressa da **MIRAS ENERGIA SRL**, è parte integrante del percorso della società.

**MIRAS ENERGIA srl**, ha avviato anche il percorso per essere attestata in qualità di ESCo certificata secondo la norma UNI CEI 11352:2014, con l'obiettivo di riconoscere l'importanza strategica della gestione dell'energia e della prestazione energetica nei servizi offerti ai propri clienti, in un mercato caratterizzato da elevata competizione, da crescenti esigenze di risparmio energetico, da normative sempre più stringenti e dalla necessità di dimostrare risultati affidabili e misurabili.

Essere una ESCo (Energy Service Company) per la sostenibilità significa essere un'impresa che aiuta altre aziende o enti pubblici a migliorare l'efficienza energetica, ridurre i consumi e le emissioni, assumendosi anche parte del rischio finanziario dell'investimento. L'obiettivo principale è garantire un risparmio energetico che remunera la stessa ESCo, contribuendo a rendere l'attività del cliente più sostenibile.

L'Azienda ha avviato un percorso teso ad implementare e nutrire sempre di più la sostenibilità nell'ambito dell'azienda, al fine di poter svolgere la propria attività rendendola sempre più produttiva, ma rispettosa comunque dell'ambiente che la circonda e delle persone. Oggi parte dalla consapevolezza che la propria attività, quella edilizia, legata alla realizzazione e rifacimento di opere, possa impattare notevolmente sull'ambiente; pertanto, è giocoforza l'impegno che ha voluto assumere nella realizzazione di obiettivi, che pian piano nel tempo vuole raggiungere.

**MIRAS ENERGIA** è una società a carattere familiare, che pertanto conserva questa matrice nella designazione dei propri membri, ma allo stesso tempo proietta verso la propria organizzazione tutti valori e gli obiettivi fondamentali della famiglia Bardascino, che si estrinseca ancora meglio attraverso la Fondazione.

L'ALTA DIREZIONE svolge un importante ruolo d'indirizzo sia sotto il profilo economico che strategico, assume decisioni che incidono positivamente sul tema della sostenibilità aziendale, mantenendo fisso l'orizzonte verso la compliance e l'etica aziendale.

Sostiene, dunque, fermamente di voler attuare ogni azione utile a prevenire condotte illecite, affermando il proprio impegno a conformarsi scrupolosamente alle leggi vigenti e ai più alti principi etici. La società si propone di ridurre al minimo la possibilità di commettere reati significativi. È importante comprendere che tali comportamenti non solo espongono gli autori a pesanti sanzioni penali, ma possono anche infliggere rilevanti sanzioni amministrative all'azienda stessa.

Per Miras questo impegno non è solo una priorità, ma rappresenta un fondamento imprescindibile per una gestione aziendale responsabile ed etica.

***È sua intenzione adottare negli anni un sistema di gestione sempre più sofisticato, nonché un Modello Organizzativo di Gestione ai sensi del D.Lgs n. 231/2001, affidando ad un Organismo di Vigilanza la possibilità di controllare, monitorare ed espletare un sistema che possa garantire la prevenzione del rischio reato. Strategico sarà anche l'istituzione del Comitato di Sostenibilità. Questo processo migliorativo sarà essenziale per implementare la consapevolezza dei dipendenti e promuovere una mentalità orientata al rispetto delle regole.***

G.R.I. 2.12-2.13-2.14

*IMPATTI ECONOMICI*

## PERFORMANCE ECONOMICA

Nel 2023 Miras ha iniziato una graduale crescita, registrando un sensibile risultato in termini di redditività, soprattutto se si considera che nello scenario internazionale le guerre e prima ancora la pandemia hanno fatto sentire nel corso del 2023 effetti negativi.

Ed invero nonostante l'inflazione e più ancora nello specifico l'aumento incontrollato dei prezzi delle materie prime e dell'energia, dei tassi di interesse e delle tensioni geopolitiche, come la guerra in Ucraina, Miras ha confermato la propria solidità e resilienza, dimostrando la capacità di adattarsi ad un ambiente economico in continuo cambiamento.

Il rendiconto economico societario del 2023 mira a evidenziare il valore economico diretto generato dalla società e la sua distribuzione agli stakeholder interni ed esterni.

### VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

	2023 k€
RICAVI DELLE VENDITE E PRESTAZIONI SERVIZI (inclusi altri ricavi)	3.032.330
PROVENTI FINANZIARI (proventi da partecipazioni e da altre immobilizzazioni finanziarie)	70.601
<b>VALORE ECONOMICO GENERATO</b>	<b>3.102.931</b>
COSTI OPERATIVI (acquisto materie prime, servizi, godimento beni di terzi; inclusi altri oneri di gestione)	1.807.458
REMUNERAZIONE DIPENDENTI (salari, stipendi e oneri sociali)	497.053
REMUNERAZIONE SOCI / AZIONISTI	
REMUNERAZIONE DEI FINANZIATORI	166.266
REMUNERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	211.580
<b>VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO</b>	<b>2.682.357</b>
<b>VALORE ECONOMICO TRATTENUTO</b>	<b>420.574</b>

Nel 2023 l'Azienda ha registrato un valore della produzione complessivo di circa 3.032.330 di euro, evidenziando una diminuzione del 18,9 % rispetto all'anno precedente. I costi sostenuti, ovvero quelli operativi associati ai fornitori soprattutto di materie prime, sono aumentati del 12,9 %, ed anche i costi del personale sono cresciuti del 19,4%. Nel 2023 nonostante l'Azienda abbia subito una lieve contrazione del valore della produzione dovuta alla riduzione dell'effetto "Superbonus", grazie ad una strategia di diversificazione e una costante ricerca di miglioramento della redditività, ha ottenuto risultati significativi.

Il valore economico generato comprende i ricavi netti societari, mentre il valore economico distribuito include i costi suddivisi per categorie di stakeholder ed eventuali dividendi distribuiti. Il valore economico trattenuto rappresenta la differenza tra il valore generato e distribuito e comprende gli ammortamenti di beni materiali e immateriali, le riserve e le imposte anticipate/differite.

G.R.I. 201

## APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE

L'attenzione agli aspetti etico-sociali e ambientali lungo la catena di fornitura per MIRAS ENERGIA parte fin dalla fase di selezione del fornitore e prosegue con una sistematica attività di sensibilizzazione e monitoraggio. La conoscenza, la tracciabilità, la condivisione di best practice e la verifica sono infatti fondamentali non solo per limitare situazioni di rischio, ma anche e soprattutto per generare cultura e promuovere uno sviluppo responsabile e sostenibile del business, a beneficio dell'intera filiera.

### la nostra catena di fornitura

#### imprese specializzate

per attività nel settore edile, impiantistico elettrico che operano anche in regime di subappalto

- La selezione dei subappaltatori e fornitori è sottoposta ad una "Valutazione di Idoneità Tecnico Professionale", con verifica dell'adeguatezza rispetto ai principi di Sostenibilità dei processi e/o dei prodotti. Nel caso di affidamenti essi sono subordinati ad autorizzazione o comunicazione preventiva da parte dei Committenti

#### fornitori di materiali e servizi

caratterizzati dalla territorialità e/o specializzazione funzionale alla singola commessa

- I fornitori vengono selezionati considerando asseverazioni, certificazioni, buone condotte, tenendo sempre presente la fattibilità economica

MIRAS ENERGIA si è posta l'obiettivo di caratterizzare maggiormente la selezione, oltre alla fattibilità economica, in base al loro impegno nel rispetto degli aspetti E.S.G. implementando il processo di due diligence per verificare il possesso da parte dei fornitori dei requisiti di natura etica, finanziaria, tecnica, nonché in materia ambientale e di sicurezza e salute sul lavoro. Si sta impegnando nel costituire un Albo Fornitori fruibile e gestito dall'Ufficio Acquisti in cui i fornitori saranno individuati sul mercato e selezionati in base a criteri sociali e ambientali, e le informazioni necessarie alla selezione verranno raccolte tramite questionari e indagini di mercato.

Avere una supply chain ben organizzata comporta un notevole aumento di efficienza per l'impresa, che può così accrescere la propria competitività sul mercato. Attraverso un'efficace gestione della catena di approvvigionamento è possibile individuare e risolvere problemi o interruzioni nella movimentazione delle merci. Ottimizzando le risorse a disposizione si possono evitare o ridurre gli sprechi, ottenendo così un immediato risparmio. È importante sottolineare che la supply chain non riguarda soltanto il comparto logistico di un'azienda; si tratta di un processo più ampio, che coinvolge diversi ambiti, anche esterni alla realtà produttiva.

**Fornitori e i clienti saranno uniti da una modalità di collaborazione "organizzata" che punta all'efficientamento delle performance aziendali.**

G.R.I. 204-308

*IMPATTI AMBIENTALI*

## L'IMPEGNO PER L'AMBIENTE E LA SELEZIONE DEI MATERIALI UTILIZZATI

Miras Energia ha sempre considerato la salvaguardia dell'ambiente come prerequisito fondamentale per il suo sviluppo imprenditoriale, ma soprattutto è diventata negli anni il suo stesso core business, attraverso la ricerca scientifica e la realizzazione di soluzioni finalizzate alla produzione dell'energia rinnovabile, o proveniente da fonti alternative.

L'azienda opera garantendo l'utilizzo delle risorse ambientali necessarie in modo responsabile, così da non danneggiare e impoverire le stesse per l'uso da parte delle generazioni future.

In tale ottica, per proseguire nello sviluppo di un modello imprenditoriale di tipo eco-sostenibile indirizza i propri sforzi verso il consumo efficiente delle risorse energetiche, la prevenzione dell'inquinamento, il contenimento delle emissioni.

La costante ricerca dell'efficienza e dell'efficacia dei processi e dei flussi aziendali si traduce in un impegno continuo nel miglioramento delle prestazioni ambientali ed energetiche attraverso:

- scrupolosa attenzione ai costi che non generano valore
- uso razionale ed efficiente delle risorse naturali, anche in ottica di efficientamento energetico
- prevenzione dell'inquinamento e la mitigazione degli impatti
- acquisto di prodotti ecosostenibile e servizi energeticamente efficienti
- aggiornamento delle pratiche operative alla luce dei progressi delle tecnologie

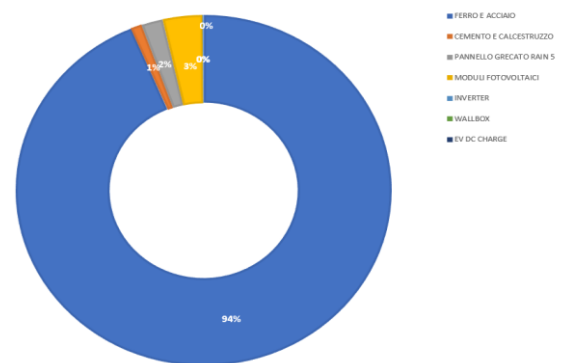
Le attività produttive sono gestite nel rispetto rigoroso della normativa ambientale vigente, con indagini preliminari per identificare e prevenire rischi ambientali nel settore delle costruzioni.

L'Azienda pone particolare attenzione all'ambiente che lo circonda e pertanto lo rispetta durante le fasi di costruzione ed esercizio delle proprie attività, evitando di creare impatti, e attuando azioni mitiganti laddove possibile.

In tutti gli interventi si utilizzano all'interno dei propri cantieri materiali di costruzione, che si distinguono per la loro qualità e la loro componente di basso impatto ambientale, preferendo l'acquisto presso fornitori locali. Questi fornitori vengono valutati e, ove possibile, scelti sulla base di certificazioni ambientali (es. FSC, EPD, C2C), che garantiscono l'uso di materiali riciclati che rispecchiano i CRITERI AMBIENTALI (CAM).

Vengono utilizzati prevalentemente ACCIAIO E CALCESTRUZZO (94%), che l'azienda è in grado di definire nelle quantità di consumo, operando una precisa rendicontazione, al fine di monitorare le quantità e le tipologie di materiali utilizzati per l'esercizio delle proprie attività edilizie.

ACQUISTI 2023			
Descrizione materiale/sostanza	UM	Quantità acquisti utilizzati	Totale Equivalente in KG
FERRO E ACCIAIO	kg	55100	55.100
CEMENTO E CALCESTRUZZO	mc	565	1.243.000
PANNELLO GRECATO RAIN 5	mq	1073	8.776
MODULI FOTOVOLTAICI	pezzi	2000	36.000
INVERTER	pezzi	36	360
WALLBOX	pezzi	23	115
EV DC CHARGE	pezzi	6	60
<b>TOTALI</b>			<b>1.343.411</b>



## FLOTTA AZIENDALE E ATTREZZATURE

Nell'anno 2023 la società ha acquisito in dotazione i primi automezzi e le prime attrezzature aziendali, scegliendo il **nolegg** in luogo dell'acquisto.

- N. 1 Autovettura elettrica
- N. 1 Veicolo furgonato con motore diesel
- N. 1 Automezzo 35 con cestello e motore diesel
- n. 1 Piattaforma aerea verticale
- N. 2 Escavatori
- n. 1 Sollevatore/Merlo

Miras promuove non solo una gestione responsabile dei veicoli ma anche una visione a lungo termine, riducendo la necessità di produzione di nuovi veicoli e il conseguente impatto ambientale, contribuendo così a preservare il nostro pianeta per le generazioni future.

Il noleggio è per l'Azienda una scelta effettuata sempre nell'ottica della tutela ambientale usufruendo di veicoli, senza la necessità di acquistarli, selezionati in base a criteri ambientali, come bassi consumi di carburante e basse emissioni, e favorendo l'utilizzo di veicoli e attrezzature più efficienti e tecnologicamente più avanzati, contribuendo a ridurre l'impatto ecologico.



**Tabella raccolta dati flotta aziendale (2023)**

<b>KM PERCORSI PER TIPOLOGIA DI MEZZO</b>	<b>UM</b>	<b>SEDE/CANTIERI</b>
veicoli leggeri - Diesel	<b>KM</b>	<b>10878</b>
<b>TOTALI</b>	<b>KM</b>	<b>10878</b>

<b>LITRI CONSUMATI PER TIPOLOGIA VEICOLO</b>	<b>UM</b>	<b>SEDE/CANTIERI</b>
veicoli leggeri - Diesel	<b>L</b>	<b>753</b>
<b>TOTALI</b>	<b>L</b>	<b>753</b>

<b>TIPOLOGIA DI MEZZO</b>	<b>UM</b>	<b>SEDE/CANTIERI</b>
veicoli leggeri - full electric	<b>N.</b>	<b>1</b>
veicoli leggeri - Diesel	<b>N.</b>	<b>1</b>
<b>TOTALI</b>	<b>N.</b>	<b>2</b>

G.R.I. 302

## CONSUMI ENERGETICI

Costante è l'attenzione della Società al risparmio energetico, sia nella sede aziendale che nei cantieri. I propri consumi sono stati rilevati in quota percentuale, atteso che gli uffici sono allocati presso la sede SARIM, appartenente alla Holding, e tutte le utenze vengono corrisposte alla stessa in forza di una stima come fissato nel contratto di coworking. Per la natura delle attività di costruzione, la gestione delle risorse energetiche in cantiere è strettamente connessa alla tipologia di lavoro da eseguire e al numero delle commesse, che nell'arco dell'anno possono variare.

CONSUMI DI ENERGIA DIRETTI E INDIRETTI		U.M.	2023	TEP	CO2
<b>CONSUMI DIRETTI</b>					
	Carburante (Diesel e Benzina)	l	753	0,58	<b>2,36</b>
	Gas Naturale	Smc	228,22	0,19	<b>0,45</b>
	<b>TOTALE CONSUMI DIRETTI</b>			<b>0,77</b>	<b>2,81</b>
<b>CONSUMI INDIRETTI</b>					
<b>SEDE</b>	Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili		0		
	Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili	kwh	33.230	6,21	<b>10,98</b>
	Energia prodotta e consumata da fonti rinnovabili				
	Totale Energia Elettrica Acquistata	kwh	33.230	6,21	<b>10,98</b>
	<b>TOTALE CONSUMI ENERGETICI INDIRETTI</b>	kwh	33.230	6,21	<b>10,98</b>
<b>TOTALE CONSUMI ENERGETICI DIRETTI E INDIRETTI</b>				<b>6,98</b>	<b>13,80</b>

G.R.I. 302

## EMISSIONI

SEDE	SCOPE 1 – emissioni dirette tCO2e 2023		<b>0,77</b>
MIRAS ENERGIA SRL	SCOPE 2 – emissioni indirette tCO2e Location - Based		<b>0,00</b>
	SCOPE 2 – emissioni indirette tCO2e Market - Based		<b>6,21</b>
	SCOPE 1 – SCOPE 2 Location based		<b>0,77</b>
	SCOPE 1 – SCOPE 2 Market based		<b>6,98</b>

Costante è l'attenzione della Società al risparmio energetico e ad evitare sprechi, sia nella sede aziendale che nei cantieri, anche attraverso un'attività di sensibilizzazione dei propri dipendenti. evidenziando gli impatti negativi che possono generare comportamenti poco attenti.

I consumi registrati nella tabella su riportata fanno riferimento in particolare all'energia elettrica riconducibile all' illuminazione, riscaldamento e raffreddamento all'interno degli uffici.

Grazie all'impianto fotovoltaico installato sull'immobile ove si trovano gli uffici della società, è riuscita a mitigare il suo impatto rispetto alla maggiore percentuale di emissione di CO2, che avrebbe potuto generare, in mancanza del suddetto impatto.

Altrettanto significative al fine di mitigare l'impatto ambientale sono state:

- la sostituzione dei corpi illuminanti a neon con lampade a LED
- dematerializzazione della documentazione cartacea necessaria alla gestione dell'organizzazione compresi i cantieri
- il noleggio in luogo dell'acquisto degli automezzi a basso impatto ambientale o elettriche ove possibile

G.R.I. 305.1-305.2-305.4

## PRODUZIONE E GESTIONE DEI RIFIUTI

L'importanza attribuita dall'Azienda alla tutela dell'ambiente trova attuazione, in linea con quanto dichiarato nel Sistema di Gestione Ambientale, anche nell'impegno adottato a favore del riciclo dei rifiuti prodotti e del loro corretto smaltimento nei siti più idonei, in base alla loro origine e natura.

Il personale dipendente viene opportunamente formato, al fine di rafforzare la consapevolezza sui rischi presenti in cantiere e aumentare la probabilità di prevenire incidenti ambientali.

Nei cantieri di Miras Energia vengono prodotti principalmente rifiuti da costruzione e demolizione, rifiuti urbani provenienti dagli uffici di sede/cantiere. Negli uffici la generazione dei rifiuti riguarda principalmente toner da stampante e carta, entrambi raccolti in contenitori separati e conferiti poi per la raccolta differenziata al gestore del servizio di raccolta incaricato presso il Comune di Eboli.

Pur non svolgendo la maggior parte delle lavorazioni, Miras Energia assume volontariamente il ruolo di detentore dei rifiuti prodotti nei Cantieri. Questo per garantire direttamente la corretta applicazione delle procedure previste in materia e, pertanto, gestisce e avvia ad opportuno smaltimento i rifiuti prodotti dai propri subappaltatori e, più in generale, dalle attività commissionate dai propri Committenti.

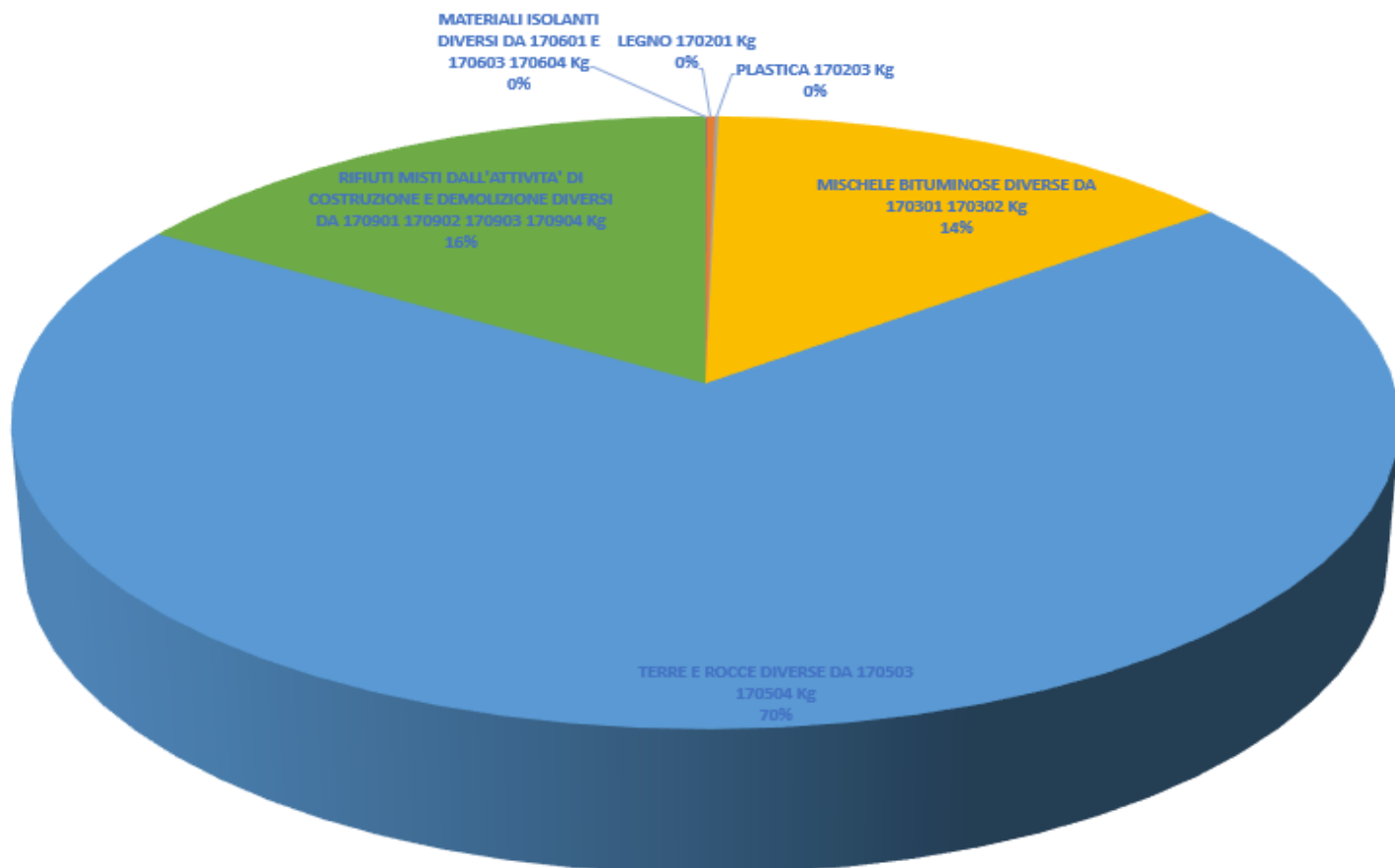
Gli impianti di smaltimento vengono selezionati prediligendo centri di raccolta in grado di garantire il recupero dei rifiuti (R13 o R5), favorendone il successivo reimpiego nella filiera produttiva. Per i cantieri relativi alle opere civili, il processo di smaltimento dei rifiuti è gestito tramite ditte specializzate, accuratamente qualificate secondo dei criteri specifici, al fine di garantire un corretto trattamento e una tracciabilità adeguata.

La composizione per classe CER dei rifiuti gestiti da Miras Energia nel 2023 è la seguente:

RIFIUTI 2023				
Descrizione	Codice CER	Unità di misura	Quantità	Tipo rifiuto
MATERIALI ISOLANTI DIVERSI DA 170601 E 170603	170604	Kg	260	Non pericoloso
LEGNO	170201	Kg	3.020	Non pericoloso
PLASTICA	170203	Kg	1.280	Non pericoloso
MISCHELE BITUMINOSE DIVERSE DA 170301	170302	Kg	188.900	Non pericoloso
TERRE E ROCCE DIVERSE DA 170503	170504	Kg	924.390	Non pericoloso
RIFIUTI MISTI DALL'ATTIVITA' DI COSTRUZIONE E DEMOLIZIONE DIVERSI DA 170901 170902 170903	170904	Kg	214.840	Non pericoloso

Nel corso del 2023, nei cantieri ricompresi nel perimetro di rendicontazione, sono stati prodotti complessivamente 1332 t di rifiuti, a fronte dell'elevata attenzione alla selezione delle sostanze e dei prodotti impiegati nei cantieri gestiti da Miras Energia srl.

La totalità dei rifiuti (100%) rientra nella categoria dei non pericolosi di cui il 70% è costituito dal principale rifiuto della Classe CER 170504 prodotto all'interno dei cantieri (terre e rocce diverse da 170503).



Nell'esecuzione delle opere edili vengono riutilizzati i materiali da scavo per il rifacimento di strade nel rispetto di quanto previsto della normativa italiana (DPR 120/2017) per essere escluso dalla categoria dei rifiuti, qualificandosi come sottoprodotto. Vengono verificate le condizioni dei materiali ovvero che non siano contaminato e che vengano riutilizzati allo stato naturale all'interno dello stesso cantiere. Vengono realizzati, nel rispetto della normativa cogente, **sottofondi e strati base in questo caso** le terre e le rocce non contaminate possono essere usate per realizzare strati di fondazione o sottofondo, previa compattazione. Possono essere realizzati **riempimenti e rimodellazioni ed in questo caso** il materiale può essere impiegato per riempire scavi o per creare riporti e modellare il terreno, sempre nel rispetto dei requisiti normativi. Se il materiale è stato scavato e stoccato senza aver definito preventivamente la destinazione, non viene più considerato un sottoprodotto ma viene gestito come rifiuto.

MIRAS ENERGIA si impegna attivamente a promuovere pratiche sostenibili volte a:

- minimizzare l'impiego di materiali e sostanze pericolose già nella fase iniziale del processo produttivo
- prolungare la vita utile dei beni impiegati, ottimizzandone l'utilizzo e riducendo la necessità di sostituzione
- garantire la corretta manutenzione e pulizia di mezzi e strumenti di lavoro, preservandone l'efficienza e prolungandone la durata operativa, con un impatto positivo sia sull'ambiente che sui costi di gestione
- ottimizzare l'impiego di materie prime nelle fasi di progettazione e produzione, adottando soluzioni che ne riducano il consumo ma senza comprometterne la qualità e l'efficacia

Favorire la trasformazione dei rifiuti in nuove risorse, reinserendoli nel ciclo produttivo attraverso processi di recupero e riutilizzo.

## ECONOMIA CIRCOLARE

Il progetto POSEIDON ENERGY GREEN prevede la realizzazione nel Comune di Pollica di un impianto per il recupero e il riciclo della Posidonia Oceanica, rappresenta un'opera ingegneristica di grande valore nell'ambito del tema dell'economia circolare.

Rappresenta una soluzione pratica alla gestione della posidonia spiaggiata, che spesso crea disagi alla comunità locale, ma soprattutto si rivela essere poi quale strumento per la produzione di circa 1,3 milioni di kwh/annui di energia elettrica, che sarà fornita con una tariffa agevolata agli aderenti alla Comunità Energetica in via di costituzione del Comune di Pollica.

Nel concreto le foglie di Posidonia conferite in impianto, opportunamente lavate prima di essere immesse nel processo, verranno caricate su nastri a tamburo per la separazione dalla sabbia.

Questa operazione, oltre a pulire le foglie e renderle idonee alla digestione, permette il recupero dei sedimenti sabbiosi che, inevitabilmente, vengono in parte asportati nel processo di raccolta delle foglie spiaggiate.

Le sabbia separata sarà lavata e processata al fine di recuperare la massima parte di sedimenti che potranno essere nuovamente rimessi in natura.

Un intervento utile, e quanto mai necessario, per contribuire seppur in piccolo a mettere in piedi sul serio la transizione energetica del nostro Paese.

Questo rappresenta il primo impianto in Europa per la produzione di energia pulita da Posidonia Oceanica spiaggiata. Grazie alla partnership con la società canadese di ricerche ambientali Anaergia, Miras ha messo a punto un processo innovativo che supera le attuali problematiche di trattamento di questo "speciale" rifiuto, che hanno reso finora complicato il suo smaltimento trasformandolo in ricchezza per la comunità.

Finalmente la famosa pianta marina che caratterizza il litorale costiero di molti paesi del Cilento, la Posidonia, potrà essere utilizzata per un fine importantissimo: produrre energia rinnovabile. Essa, infatti, unita all'umido della raccolta differenziata può permettere di ricavare biometano. Un processo complesso che garantirebbe di soddisfare il consumo elettrico di più di 500 famiglie e il funzionamento del depuratore cittadino che, a sua volta, servirà per ripulire la Posidonia. "Dopo l'inizio dei lavori che dovremmo cominciare entro fine anno, nel 2024 si potrà mettere in funzione l'impianto", fanno sapere da palazzo di città

## MIRAS Energia srl Divisione fotovoltaico

fornisce, progetta e installa sistemi fotovoltaici comprensivi di moduli, inverter e sistemi di accumulo dei player più importanti nel settore grazie all'utilizzo di:

- Moduli fotovoltaici ad ALTA EFFICIENZA per maggiore vita utile e maggiore resistenza a carichi elevati ed in silicio monocristallino ad alta efficienza
- Sistema di accumulo integrato dotato di inverter ibrido ed accumulo
- Sistema di monitoraggio ed ottimizzazione dell'impianto
- Accessori e componenti necessari al collegamento alla rete elettrica nazionale
- Sistema di accumulo integrato dotato di inverter ibrido trifase ed accumulo, fino a 1,2 Mwh
- Colonnina di ricarica del tipo fast-charge
- Accessori e componenti necessari al collegamento alla rete elettrica nazionale
- Installazione delle Colonnine di ricarica per veicoli full electric tipo fast-charge
- Sistema di monitoraggio ed ottimizzazione

Progetti in fase di realizzazione

### Roma

Impianto fotovoltaico in fase di realizzazione allacciato dell'impianto fotovoltaico della potenza di 120 kwp installato sul tetto dell'Infrastruttura gestita da S.A.R.I.M. a Roma.

### Roma

In partnership con SARIM e RAVO MIRAS Energia ha partecipato alla realizzazione di un innovativo progetto di partenariato pubblico-privato con AMA Roma, di spazzamento stradale e delle foglie, con l'adozione di veicoli elettrici. MIRAS Energia srl azienda specializzata nel settore dell'**energie rinnovabili** applicate al settore del Waste Management realizzerà le infrastrutture di **approvvigionamento energetico** mediante una rete di hub energetici di prossimità che verranno completati nel 2026, dotati complessivamente di 500 kW di impianti fotovoltaici e 1.000 kWh di accumulo. Ogni hub prevede l'installazione di colonnine fast charge da 60 kW, che consentono la ricarica dei veicoli elettrici con energia green autoprodotta. Gli hub, localizzati su immobili dell'ente concedente riqualificati energeticamente: alimentano la flotta, riducono i trasferimenti a vuoto e fungono da centri di ricarica e manutenzione

*IMPATTI SOCIALI*

**VALORE UMANO**

Miras riconosce ai suoi dipendenti un ruolo chiave all'interno dell'azienda, perché forniscono un valido contributo alla realizzazione dei successi e considera l'inclusività nel proprio ambiente di lavoro un elemento indispensabile per il benessere di tutti. Il suo impegno è massimo affinché ognuno possa avere pari opportunità di sviluppo e di crescita professionale, a prescindere dall'età e dalla qualifica e dal genere. Promuove pertanto valori condivisi e pone in essere una strategia di gestione in linea con gli standards internazionali. È convinzione di Miras che l'incontro tra idee, esperienze e background diversi sia generativo di autentica innovazione in termini di processi e crescita professionale. Nella tabella a seguire viene presentata la fotografia al 31 dicembre 2023 relativa alle risorse impiegate da Miras. In particolare, il numero totale di Dipendenti è passato da 10 a 15 registrando una variazione in aumento del 33,33 % rispetto al 2022.

2-7	<b>Totale dipendenti</b>	<b>AMMINISTRATIVI</b>		<b>SEDE (operai)</b>	
		<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>
		3	1	11	0
2-7	<b>Dipendenti a tempo pieno</b>	<b>AMMINISTRATIVI</b>		<b>SEDE (operai)</b>	
		<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>
		1	1	11	0
2-7	<b>Dipendenti a tempo parziale</b>	<b>SEDE (amministrativi)</b>		<b>SEDE (operai)</b>	
		<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>
		2	0	0	0
2-7	<b>Dipendenti a tempo indeterminato</b>	<b>AMMINISTRATIVI</b>		<b>SEDE (operai)</b>	
		<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>
		3	1	6	0
2-7	<b>Dipendenti a tempo determinato</b>	<b>AMMINISTRATIVI</b>		<b>SEDE (operai)</b>	
		<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>
		0	0	5	0
405-1	<b>Dipendenti per categoria e genere</b>	<b>SEDE</b>			
		<b>M</b>	<b>F</b>		
		2			
		1	1		
		11			
	<b>Totale</b>	14	1		
405-1	<b>Dipendenti per categoria e gruppo di età</b>	<b>SEDE</b>			
		<b>&lt; 30</b>	<b>30 - 50</b>	<b>&gt; 50</b>	
		2		2	
			2	9	
		2	2	11	
405-2	<b>Rapporto salario base medio donne/uomini</b>	<b>SEDE</b>			
		<b>Somma retribuzioni base</b>			
		<b>M</b>	<b>F</b>		
		73.027			
		18.519	21.165		
	174.023				
405-2	<b>Rapporto retribuzione totale media donne/uomini</b>	<b>SEDE</b>			
		<b>Retr. totale</b>			
		<b>M</b>	<b>F</b>		
		80.242,07			
		19.728,31	23.545,20		
	191.139,60				

G.R.I. 401

Cresce la percentuale di dipendenti nella fascia di età superiore a 50 anni, passati da 6 a 11. Considerata la limitata esperienza temporale, Miras, coerentemente con la politica aziendale, punta sulla professionalità e l'esperienza maturata dai propri dipendenti per farne la base solida di una realtà lavorativa sulla quale intende creare nuovi talenti.

Nonostante l'incremento del personale da 10 a 15 unità, resta invariata la divisione di genere nella categoria operai che rimane 100% uomini, media che è legata alla tipicità del lavoro nei Cantieri e non a scelte aziendali, mentre per gli amministrativi il numero di occupati femminili è pari a n.1 su 3.

Come si evince dalla tabella, del personale impiegato full-time nel 2023, il 66,67% ha un contratto a tempo indeterminato e il 33,33% a tempo determinato. Non sono invece presenti altre tipologie contrattuali.

Rispetto al 2022 si è registrato un aumento delle assunzioni a tempo determinato, precisamente nella categoria operai, contro n.1 cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per licenziamento. La preferenza per i contratti a tempo determinato è motivata dall'adozione di una strategia aziendale che concepisce *i nuovi rapporti lavorativi* come l'inizio di una conoscenza tra il datore di lavoro – e il dipendente, e contestualmente, il mezzo per creare un rapporto basato sulla fiducia che si consolida nella trasformazione di quel rapporto in duraturo.

Il turnover complessivo dei dipendenti risulta incrementato nel 2023 raggiungendo una percentuale del 77,78 % che interessa la sola categoria uomini over 50.

## **PARI OPPORTUNITA', EQUITA' ED INCLUSIONE**

La solidità dei valori aziendali e in particolare l'equità e il rispetto dei dipendenti, si sostanzia nell'adozione di una strategia di sviluppo condivisa, sia sui cantieri che negli uffici, mettendo a disposizione anche un team dedicato alla gestione delle risorse umane.

Raggiungere l'uguaglianza di genere e valorizzare tutti - riferimento al Goal 5 dell'Agenda 2030 - è diventato uno degli impegni prioritari nella strategia di sostenibilità aziendale di Miras, dove l'unicità di ognuno viene valorizzata e la diversità viene vista come preziosa risorsa.

Partendo da questi principi, nell'anno 2023 Miras ha iniziato ad implementare nel proprio sistema di gestione la parità di genere, avviando un processo conforme alla *UNI PdR 125/2022*, la cui certificazione avviene su base volontaria.

Nel 2023, come per l'anno precedente, non si sono verificati episodi di discriminazione né sui cantieri né in sede, e soprattutto l'età non ha costituito un limite per la candidatura a posizioni aperte.

G.R.I. 405

## FORMAZIONE, CRESCITA E SVILUPPO

Miras è costantemente impegnata nel promuovere e consolidare una cultura della salute e della sicurezza del proprio personale, mediante l'erogazione di idonei corsi di informazione, formazione ed aggiornamento delle maestranze. Questo impegno contribuisce non solo a migliorare l'efficienza e la produttività, ma aumenta anche la soddisfazione dei dipendenti incoraggiando comportamenti responsabili. Per assicurare una formazione sempre completa ed aggiornata, per le neo-assunzioni MIRAS ha erogato la formazione prevista per legge che comprende sia formazione generica che specifica di 16 ore totali per gli operai. Inoltre, grazie all'adozione di un meccanismo di monitoraggio, sono stati previsti anche corsi di aggiornamento per i già dipendenti i cui attestati risultino scaduti nel corso dell'anno.

È emersa *tout court* la necessità di aumentare le ore di formazione: per il prossimo biennio è intenzione di Miras acquisire il fabbisogno formativo, oltre che degli operai anche degli impiegati, per sviluppare un piano annuale programmatico, anche non obbligatorio, attraverso maggiori investimenti.

Questo si traduce nell'adozione di piani di carriera personalizzati, utili ad allineare il livello di competenza delle risorse interne con le migliori performance del settore, così come richiesto dalle Stazioni Appaltanti, e tali da garantire la retribuzione equa e conforme al CCNL "Edilizia e Industria" che Miras ha adottato per tutti i dipendenti.

		FORMAZIONE 2023	
		UM	SEDE
	Ore totali di formazione obbligatoria	h	112
	Ore totali di formazione volontaria	h	0
	Ore di formazione erogate a dipendenti donna	h	0
	Ore di formazione erogate a dipendenti uomo	h	112
	Ore di formazione erogate a operai	h	86
403-5	Sez. B Ore di formazione erogate a personale d'ufficio	h	26
	Ore di formazione erogate a dirigenti esecutivi	h	0
	Operai che hanno partecipato a corsi di formazione	n.	5
	Amministrativi che ha partecipato a corsi di formazione	n.	1
	Dirigenti esecutivi che hanno partecipato a corsi di formazione	n.	0
	Numero totale di dipendenti che hanno partecipato a corsi di formazione (obbligatoria e volontaria)	n.	6
	Numero di dipendenti donne che hanno partecipato a corsi di formazione	n.	0
	Numero di dipendenti uomini che hanno partecipato a corsi di formazione	n.	6
		UM	SEDE
	Ore medie di formazione per dipendente	h	18,67
	Ore medie di formazione erogate a personale femminile	h	0,00
	Ore medie di formazione erogate a personale maschile	h	18,67
403-5	Sez. C Ore medie di formazione per operatori	h	17,20
	Ore medie di formazione per personale d'ufficio	h	26
	Ore medie di formazione per dirigenti esecutivi	h	0,00
	Antitrust/Anticorruzione/GDPR	n.	0
	Numero di Dipendenti che hanno frequentato la formazione Salute e Sicurezza	n.	6
	Sicurezza	n.	0

G.R.I. 403.5 – 404.1

## SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro del proprio personale è un principio fondamentale per il successo economico e organizzativo aziendale. Uno dei principali obiettivi di Miras è quello di garantire ai propri lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e l'ottenimento della certificazione ISO45001 testimonia chiaramente l'impegno dell'azienda in questo senso.

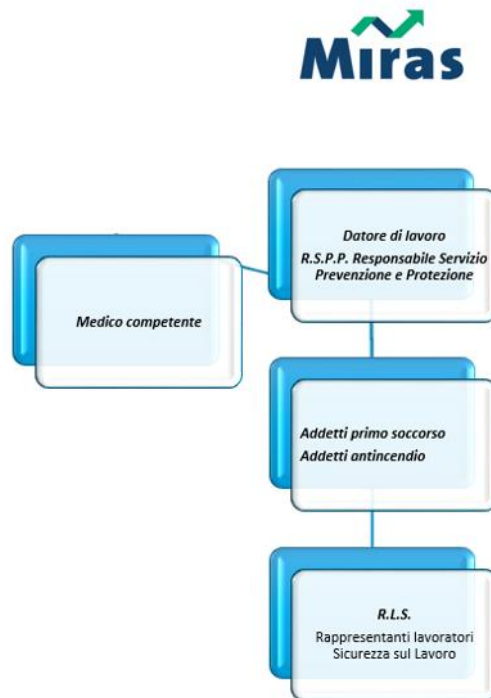
Dall'inizio della sua attività Miras si è affidata da subito ad una società di consulenza per ricevere supporto per la formazione, prevenzione e salute e sicurezza sul lavoro.

Adottando tutte le misure preventive previste dalla legislazione vigente nei cantieri in cui opera, come la fornitura di cassette di primo soccorso o la fornitura di DPI, previene incidenti o infortuni e segue attentamente l'evoluzione della normativa per garantire un continuo adeguamento alle migliori pratiche disponibili.

Il supporto consulenziale di esperti, qualificati nella gestione di tutti gli aspetti di salute e sicurezza, rappresenta il punto di partenza per l'implementazione di una strategia efficace di prevenzione e protezione dai rischi.

Internamente è stato creato un team per la gestione del SGSSL e sono state individuate le seguenti figure:

- R.S.P.P.
- R.L.S.
- MEDICO COMPETENTE
- addetti antincendio e al primo soccorso



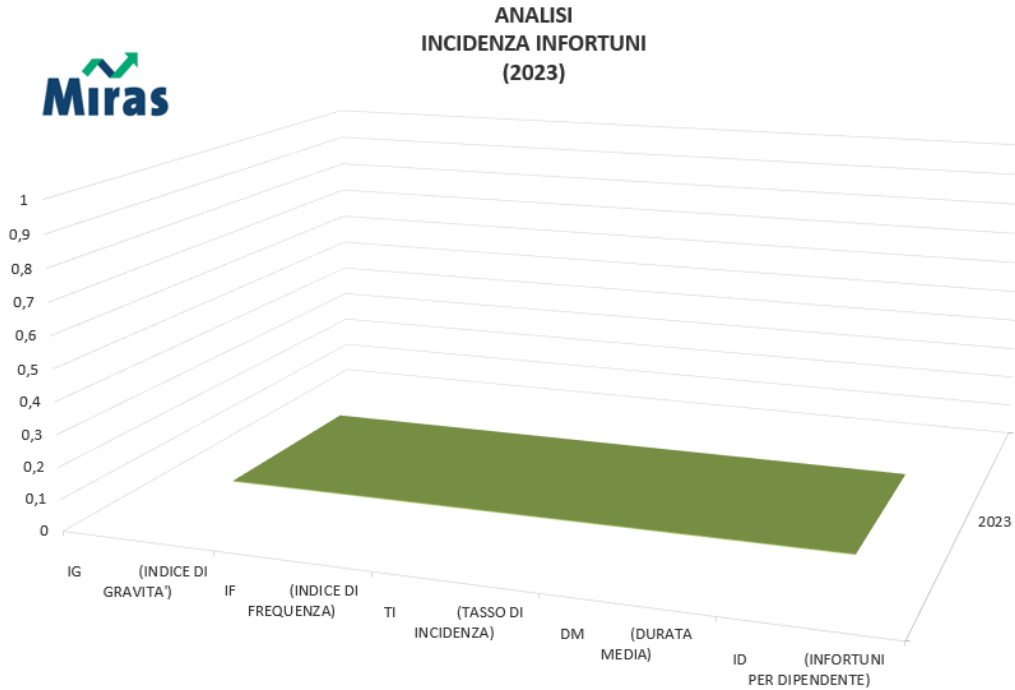
ORGANIGRAMMA SGSL AZIENDALE  
Rev. 01 aggiornato al 31.12.2023

La redazione obbligatoria del DVR con i suoi allegati per la valutazione dei rischi specifici contribuisce a identificare i pericoli e a valutare i rischi al fine di poter determinare un livello di sicurezza aziendale e pianificare interventi utili a creare un ambiente di lavoro sicuro.

A tal uopo l'azienda per la prevenzione del rischio infortuni, oltre alla fornitura dei DPI come previsti dal decreto legislativo 81/08, sceglie di fornire ai propri lavoratori quanto altro necessario e specifico per le mansioni che svolgono.

Inoltre, i lavoratori sono sottoposti a sorveglianza sanitaria periodica secondo il protocollo adottato dal Medico competente, il quale presenta al datore di lavoro/RSPP e al RLS una relazione sanitaria con i risultati anonimi della sorveglianza.

In particolare, dall'attività svolta nel 2023 non sono emerse criticità, a dimostrazione dell'efficacia delle misure adottate fino ad oggi.



Nell' anno 2023 non si sono verificati infortuni sul lavoro o malattie professionali. Pertanto, l'indice di frequenza degli infortuni è pari a zero.

G.R.I. 403-2

Sicurezza e Salute sul Lavoro 2023		UM	SEDE
403-1	Ore lavorate (no interinali)	h	20.217
403-9	Numero di infortuni	n.	0
	Incidenza infortuni sul lavoro x 200.000 h lavorate	ratio	0,00
	Numero di contenziosi in materia di salute e sicurezza sul lavoro	n.	0
403-2	Decessi a seguito di infortuni sul lavoro	n.	0
	Infortuni sul lavoro con gravi (permanenti) conseguenze (esclusi i decessi)	n.	0
	Decessi a causa di problemi di salute legati al lavoro	n.	0
403-10	Malattie professionali	n.	0

## IMPEGNO VERSO LA COMUNITA'

Miras ha mostrato sin dall'inizio della sua attività un profondo legame con la comunità locale attraverso una serie di iniziative significative. Attraverso erogazioni liberali e servizi di pubblicità, ha costantemente sostenuto una vasta gamma di organizzazioni e progetti, che mirano a migliorare la qualità della vita nella propria regione di appartenenza.

A partire dal 2022 in poi ha accompagnato una delle associazioni leader in materia ambientale, **Legambiente Campania**, sponsorizzando alcuni eventi forum ed attività realizzate nell'ambito delle scuole, con lo scopo di spingere anche oltre i confini regionali la tutela ed il rispetto per l'ambiente.

### **Eboli-SA**

Un progetto pensato per implementare un sistema di riduzione dei miasmi diffusi dall'**impianto di compostaggio** collocato vicino al Centro di Raccolta Ecologica Comunale nella zona industriale di Eboli. Questo progetto ha l'obiettivo di generare un impatto positivo sul territorio garantendo importanti benefici alle popolazioni dei comuni limitrofi, rendendo le aree circostanti più vivibili. Gli interventi previsti sono focalizzati sul contenimento delle emissioni prodotte dall'impianto di compostaggio gestito da EDA Ambiente l'Ente d'Ambito regionale.

### **Pollica-SA**

Particolarmente significativo per la Comunità di Pollica, un piccolo paese collocato nel cuore del Cilento, nella Regione campana, sarà la realizzazione dell'impianto di trattamento della Posidonia spiaggiata, frutto di un'innovativa idea ingegneristica che, nonostante le sue limitate dimensioni, potrà offrire benefici ambientali e sociali per il territorio.

Nell'ambito di un disegno di economia circolare è stata prevista la produzione di circa 1,3 milioni di kwh/annui di energia elettrica, che sarà fornita con una tariffa agevolata agli aderenti alla Comunità Energetica in via di costituzione del Comune di Pollica. Le foglie di **Posidonia** conferite in impianto, opportunamente lavate prima di essere immesse nel processo, verranno caricate su nastri a tamburo per la separazione dalla sabbia. Questa operazione, oltre a pulire le foglie e renderle idonee alla digestione, permette il recupero dei sedimenti sabbiosi che, inevitabilmente, vengono in parte asportati nel processo di raccolta delle foglie spiaggiate.

La sabbia separata sarà lavata e processata al fine di recuperare la massima parte di sedimenti che potranno essere nuovamente rimessi in natura.

Un intervento utile per contribuire - seppur in piccolo - alla transizione energetica del nostro Paese. Il progetto di Miras riguarda lo sviluppo del primo impianto in Europa per la produzione di energia pulita da Posidonia spiaggiata.

Grazie alla partnership con la società canadese di ricerche ambientali Anaergia, Miras ha messo a punto un processo innovativo che supera le attuali problematiche di trattamento di questo "speciale" rifiuto, che hanno reso finora complicato il suo smaltimento trasformandolo in ricchezza per la comunità.

### **Battipaglia-SA**

**Polo Territoriale della Carità a Battipaglia, al via i lavori: un intervento di grande impatto sociale affidato a Miras Energia** Hanno preso il via i lavori per la demolizione dell'ex materassificio di Via Catania a Battipaglia, bene sottratto alla criminalità organizzata, per la costruzione della nuova infrastruttura sociale che ospiterà un dormitorio ed una mensa per le fasce svantaggiate della popolazione, e minialloggi destinati all'ospitalità temporanea in favore di nuclei familiari in difficoltà. Un contributo a progetti che oltre ad un valore morale per la riqualificazione di un bene confiscato alla criminalità organizzata, hanno una forte ricaduta sociale.

### **Salerno-SA**

**Next Gen Summer School**, partecipazione alla terza edizione del percorso formativo Next Gen Summer School, ideato ed organizzato dalla Fondazione Saccone. Un *progetto* didattico per formare *talenti a cui trasmettere* il valore dell'*impegno sul territorio*.

## ADESIONI AD ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

MIRAS ENERGIA è associata a Confindustria Salerno dal 2022 dalla quale l'azienda ottiene costanti aggiornamenti mediante seminari e convegni sulle tematiche di carattere più strettamente vicine al suo core business, ma soprattutto un coinvolgimento continuo nelle iniziative volte alla tutela dell'AMBIENTE e al WELFARE AZIENDALE

La partecipazione a Confindustria ha contribuito, pertanto, ad un accrescimento del valore aziendale, promosso soprattutto dalle stesse sollecitazioni, che arrivano giorno per giorno e, frutto di quel confronto spontaneo con le altre aziende



G.R.I. 2.28

## PARTNERSHIP

### Impianto di compostaggio Eboli SA - 2023

Miras Energia srl nel 2023 ha partecipato come Rete Temporanea d'Impresa insieme ed importanti aziende locali specializzate quali Coparm e 3I Progetti per la progettazione esecutiva e realizzazione del progetto per l'implementazione del sistema di riduzione dei miasmi diffusi dall'impianto di compostaggio vicino al Centro di Raccolta Ecologica Comunale di Eboli, con l'obiettivo di implementare un sistema di riduzione dei miasmi diffusi dall'**impianto di compostaggio dell'Ente D'Ambito**. Questo progetto ha l'obiettivo di generare un impatto positivo sul territorio garantendo importanti benefici alle popolazioni dei comuni limitrofi, rendendo le aree circostanti più vivibili. Gli interventi previsti sono focalizzati sul contenimento delle emissioni prodotte dall'impianto di compostaggio, che attualmente può trattare 20.000 tonnellate all'anno di frazione organica e verde. Durante la fase di progettazione, si è prestata attenzione alle richieste dei sindaci, per realizzare un impianto funzionale e innovativo fruibile dalle comunità interessate.

### EBOLI (SA)

Progetto finalizzato alla risoluzione di problematiche relative alle emissioni odorigene nell'impianto di compostaggio e al miglioramento degli impatti ambientali in generale, con sistemi innovativi di collegamento, isolamento e aspirazione delle arie esauste, rispettando le vigenti normative.



### Con Bardascino Holding a Ecomondo Rimini RI - 2023

Miras Energia **presente** ad Ecomondo insieme a Bardascino Holding per trattare i temi oggi più attuali per le aziende: efficientamento energetico, circolarità e sostenibilità

### Project financing Roma RM - 2023

In partnership con SARIM, MIRAS Energia nel 2023 ha partecipato alla proposta di realizzazione di un innovativo progetto di partenariato pubblico-privato con AMA Roma, di spazzamento stradale e delle foglie, con l'adozione di veicoli elettrici.

In questo progetto è stata costituita una società di scopo per realizzare ed eseguire questa attività promuovendo l'uso sostenibile e razionale delle risorse sui siti che gestirà in esecuzione del servizio, monitorando costantemente i consumi. Il Progetto prevede l'ottimizzazione dei servizi, pianificazione dei percorsi, gestione parco veicolare e delle manutenzioni consentiranno di attuare un modello organizzativo basato su un sistema eco sostenibile sempre più digitale.

- MIRAS Energia srl azienda specializzata nel settore dell'**energie rinnovabili** applicate al settore del Waste Management realizzerà le infrastrutture di **approvvigionamento energetico**
- S.A.R.I.M. Srl azienda del settore del Waste Management, propone **gestione operativa** del servizio in termini di know-how e di personale qualificato
- RAVO spa azienda leader nel mercato nazionale per la distribuzione, ricambi, assistenza e produzione di **spazzatrici dedicate allo spazzamento stradale**, fornirà mezzi e assistenza necessari per l'esecuzione del servizio

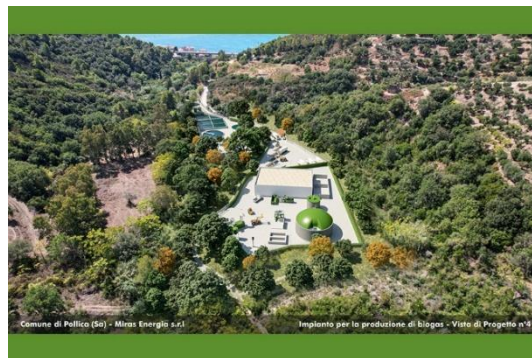
G.R.I. 413.1

## RICONOSCIMENTI 2023

Progetto Poseidon prevede la realizzazione di impianti per il recupero e il riciclo della Posidonia Oceanica, una pianta acquatica presente lungo le coste del Mediterraneo e particolarmente invasiva a causa delle emissioni odorose di anidride carbonica generate dalla degradazione in spiaggia presentato al **Bcc Innovation Festival**. Grande interesse per il progetto "Poseidon Energy Green" di Miras Energia un'idea di **economia circolare**, supportata dal **Comune di Pollica**

È stata, infatti, presentata al Comune di Pollica una proposta di Project Financing, per la progettazione, costruzione e gestione di un impianto di produzione di biogas, alimentato da fonti rinnovabili, che trasforma un rifiuto in risorsa ovvero produce energia termica (acqua calda) ed elettrica a favore delle comunità.

Con un'attenzione particolare alle sfide della decarbonizzazione, alla resilienza operativa e all'empowerment dei consumatori, Miras ha accettato la sfida, proiettandosi verso un futuro energetico sostenibile e redditizio in questo contesto in rapida evoluzione, investendo anche in progettualità che strategicamente l'hanno resa protagonista indiscussa, riuscendo ad ottenere premi e riconoscimenti di spicco.



**MIRAS ENERGIA S.r.l.** con il progetto **Poseidon Energy Green** è stata la vincitrice del **Premio Speciale "Circular Energy"**. Il riconoscimento è stato consegnato all'evento di premiazione dei vincitori del concorso **"Best Performer dell'Economia Circolare 2022"**, promosso da **Confindustria**, presso Unindustria, nell'ambito di **Innovation Days 2022**, il roadshow organizzato da **Confindustria e Sole 24 Ore** per coinvolgere le imprese sui temi dell'innovazione e della sostenibilità. Una decisione ratificata all'unanimità dal Comitato Tecnico Scientifico (CTS) del premio.



Da INFO cilento (webmagazine locale)

**"Poseidon Energy Green"** "Il progetto, pensato dal Comune di Pollica e dalla Miras Energia, azienda leader nel settore dell'economia circolare, è stato anche premiato all'Asl Salerno Awards nella categoria "Menzione Speciale Innovazione". La futuristica idea è stata presentata anche al "Slow Fish 2023" di Genova dove ha ottenuto un grande riscontro in termini di successo e curiosità."

## G.R.I. CONTENT INDEX

<i>General Disclosures</i>		pag.	
GRI 2: Informativa generale 2021 contiene le informative che consentono alle organizzazioni di fornire le informazioni sulle proprie pratiche di rendicontazione, sulle attività e sui lavoratori, sulla governance, sulla strategia, sulle politiche e sulle pratiche e sul coinvolgimento degli stakeholder	2-1 Dettagli organizzativi	4	
	2-2 Entità incluse nel reporting di sostenibilità dell'organizzazione		
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto		
	2-4 Riformulazioni di informazioni		
	2-5 Assicurazione esterna	2	
	2-6 Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali		
	2-9 Struttura e composizione della governance	21	
	2-12 Ruolo del più alto organo di governo nel presidio della gestione degli impatti	5	
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti		
	2-14 Ruolo del più alto organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità		
	2-22 Statement sulla strategia di sviluppo sostenibile	23	
	2-23 Impegno per condotta responsabile		
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti		
	2-28 Associazioni di appartenenza		
2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder			
GRI 3: Temi materiali 2021 fornisce alle organizzazioni una guida dettagliata per determinare i temi materiali. Inoltre, illustra come gli Standard di Settore vengono utilizzati in questo processo. Sono temi materiali quei temi che rappresentano gli impatti maggiormente significativi di un'organizzazione sull'economia, sull'ambiente, sulle persone inclusi quelli sui diritti umani	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	12	
	3-2 Elenco dei temi materiali	13	
	3-3 Gestione dei temi materiali		
<i>Indici G.R.I.</i>	<i>Indicatori</i>	27	
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1 Percentuale di spesa sui fornitori locali	26	
GRI 201: Performance economica 2016	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	32	
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1) - 305-2 Emissioni di GHG indirette di energia (Scope 2) - 305-4 Intensità delle emissioni di GHG	33	
GRI 301: Materiali 2021	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume		
	301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo		
	301-3 Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio	30-31	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia all'interno dell'organizzazione - 302-3 Intensità energetica	33	
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	27	
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	37	
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover		
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro - 403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagine sugli incidenti - 403-3 Servizi di salute sul lavoro - 403-4 Partecipazione, consultazione e comunicazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro - 403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro - 403-6 Promozione della salute dei lavoratori - 403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro - 403-9 Infortuni sul lavoro - 403-10 Malattie professionali	39-41	
	GRI 404: Formazione e Istruzione 2016	404-1 Ore medie di formazione all'anno per dipendente - 404-2 Programmi per l'aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	39
	GRI 405: Diversità e Pari Opportunità 2016	405-1 Diversità degli organi di governo e dei dipendenti - 405-2 Rapporto tra lo stipendio base e la retribuzione delle donne rispetto agli uomini	
	GRI 413: Comunità locali 2016	413-1 Operazioni con coinvolgimento della comunità locale, valutazioni di impatto e programmi di sviluppo	44



## Relazione del Revisore indipendente sul Bilancio di Sostenibilità al 31.12.2023

Al Consiglio di Amministrazione della MIRAS ENERGIA s.r.l. c.f. 05584680655

Sono stato incaricato di effettuare un esame limitato ("limited assurance engagement") del Bilancio di Sostenibilità della società Miras Energia s.r.l. (di seguito anche la "Società") relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2023 ed approvato dal Consiglio di Amministrazione della MIRAS ENERGIA S.R.L. in data 02.12.2025.

### Responsabilità degli Amministratori di MIRAS ENERGIA SRL per il Bilancio di Sostenibilità

Gli Amministratori della MIRAS ENERGIA S.R.L. sono responsabili per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal GRI - Global Reporting Initiative ("GRI Standards") individuati come standard di riferimento per la redazione del Bilancio di Sostenibilità.

Gli amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi di MIRAS ENERGIA S.R.L. in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

### Indipendenza del Revisore e controllo della qualità

Ho operato in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza, dell'International Code of Ethics for Professional Accountants emesso dall'International Ethics Standards Board for Accountants, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

Il sottoscritto applica l'International Standard on Quality Management 1 (ISQM Italia 1), che richiede di configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che include direttive e procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

### Responsabilità del Revisore

È mia responsabilità esprimere, sulla base delle procedure di verifica effettuate, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards.

Il mio lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) – Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (di seguito anche "ISAE 3000 Revised"), emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) per gli incarichi di limited assurance.

Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi.

**Dr. Massimo Palomba**  
**Commercialista-Revisore Contabile**  
**Consulente Tecnico del Tribunale**

Pertanto, il mio esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 Revised ("reasonable assurance engagement") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, ho svolto le seguenti procedure:

- 1) analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo;
- 2) comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario riportati nel Bilancio di Sostenibilità e i dati e le informazioni incluse nel bilancio d'esercizio della Società;
- 3) comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di Sostenibilità.

In particolare, ho svolto interviste e discussioni con il personale della MIRAS ENERGIA S.R.L. e ho svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche della Società:

- a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità ho effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
- b) con riferimento alle informazioni quantitative, ho svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.

#### **Limitazioni intrinseche nella redazione del Bilancio di Sostenibilità**

L'informativa fornita in merito alle emissioni di Scope 3 è soggetta a maggiori limitazioni intrinseche, rispetto a quelle Scope 1 e 2, a causa della scarsa disponibilità e precisione delle informazioni, sia di natura quantitativa sia di natura qualitativa, relative alla catena del valore.

#### **Conclusioni**

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla mia attenzione elementi che mi facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità della MIRAS ENERGIA S.R.L. relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards.

*Salerno, 20.12.2025*



**Dr. Massimo Palomba**

Dr. MASSIMO PALOMBA  
Commercialista  
Corso Garibaldi, 20  
80059 Torre del Greco (NA)  
Cod. Fisc.: PLM MSM 71401259B  
Partita IVA: 03418511212

Studio: Corso Garibaldi, 20- 80059 Torre del Greco (NA)

Tel e fax 081 882 40 99

Mail: [massimo.palomba@libero.it](mailto:massimo.palomba@libero.it)

P.E.C.: [massimo.palomba@odectorreannunziata.it](mailto:massimo.palomba@odectorreannunziata.it)

